

PERFIL COMPETENCIA MANTENEDOR REFRACTARIO HORNOS FUNDICIÓN

FECHA DE EMISIÓN: 17/08/2016 17:17

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL MANTENEDOR REFRACTARIO HORNOS FUNDICIÓN

Sector: MINERÍA METÁLICA
Subsector: MINERÍA DEL COBRE
Código: P-0400-3132-002-V02
Vigencia: 31/12/2017

Sector: MINERÍA METÁLICA	Subsector: MINERÍA DEL COBRE	Código: P-0400-3132-002-V02	EstadoActual: Vigente
Nombre perfil : MANTENEDOR REFRACTARIO HORNOS FUNDICIÓN			
Fecha de vigencia: 31/12/2017			

Propósito

Realizar mantenimiento refractario, calentamiento de hornos, y fabricación de moldes y piezas de cobre en procesos de fundición.

Área Ocupacional : Perfil relevante para aquellas personas cuyas funciones incluyen entre otras, el mantenimiento refractario, calentamiento de hornos fundición, y fabricación de moldes y piezas de cobre; lo que implica instalar y demoler refractario, preparar tronadura de hornos, tronar refractario, realizar calentamiento de los hornos para retomar su operación, revestir matrices, placas y canales con capa de desmoldante, entre otros. Además este operador debe monitorear el pleno funcionamiento de los equipos durante toda la jornada laboral, previendo y diagnosticando posibles fallas. También debe conocer y aplicar las especificaciones técnicas de las máquinas y los procedimientos de seguridad, orden, e higiene. Debe mantener una efectiva comunicación con las áreas operativas relacionadas y supervisor, según corresponda, así como también tomar acciones correctivas para satisfacer eficiente y efectivamente el cumplimiento de los procedimientos. Es necesario contar con conocimientos y dominio de características físicas y componentes de los hornos (fusión-conversión y refinación); parámetros de funcionamiento normal de los equipos, carpintería refractaria, características de los explosivos y accesorios para demoler refractario, así como, características y componentes de los calentadores o quemadores de hornos, secuencia de operación, riesgos potenciales y medidas preventivas asociadas, entre otros. La persona debe demostrar conductas orientadas a la seguridad, productividad, trabajo en equipo, rigurosidad y orientación al cliente interno. Este perfil incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidos para el mismo.

Identificación del campo laboral de la ocupación : Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, el trabajador habrá demostrado sus conocimientos y habilidades en las unidades que lo componen, lo que sumado a una capacitación en las particularidades de cada faena le da las herramientas para desempeñarse tanto en labores involucradas en procesos de mantenimiento refractario así como de preparación de hornos para su operación (fusión - conversión y refinación).

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-0400-3132-005-V02	CALENTAR HORNOS
U-0400-3132-006-V02	MANTENER REFRACTARIOS HORNO FUNDICIÓN
U-0400-8111-032-V02	TRABAJAR CON SEGURIDAD
U-0400-8112-019-V02	FABRICAR MOLDES Y PIEZAS DE COBRE

Contextos de Competencia				
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias		
		de Producto	Directas de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> Según turnos programados por la empresa. En las instalaciones subterráneas de la mina. De día o de noche, según organización de la empresa. En faenas de altura. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipos de Protección Personal. Manuales de los equipos. Procedimientos operacionales vinculados a la función. Radio de alta frecuencia. Equipos y herramientas para el mantenimiento refractario y calentamiento de hornos Fundición. 	<ul style="list-style-type: none"> N/A 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de resultados de evaluación; se realizarán a lo menos tres observaciones en terreno que consideren las labores de calentar y mantener hornos fundición. Informe de resultados de evaluación; a su vez, se realizará una entrevista que integre todos los criterios de desempeño de la unidad de competencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Registros de inspección. Cartas de recomendación. Certificado de cursos de capacitación. Reporte de productividad.

Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: CALENTAR HORNOS	
Código UCL: U-0400-3132-005-V02	
Fecha de Vigencia: 31/08/2016	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Preparar calentamiento horno	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> Verifica el aislamiento del sistema motriz de hornos, comprobando que todos los flujos se encuentren detenidos al momento de ser recepcionado, según condiciones operacionales y estándares de la empresa. Verifica el corte de flujos de las redes y el retiro de la campana del horno al momento de ser recepcionado, según condiciones operacionales y estándares de la empresa. Instala el calentador, la máquina multipunto y la termocupla en el horno, ajustándolos al horno y asegurándose que su ubicación sea la necesaria para calentarle gradualmente, según estándares y procedimientos de la empresa. Limpia el quemador, dejándolo libre de restos y partículas extrañas que puedan obstaculizar la salida de la llama, según estándares del fabricante y procedimientos de la empresa. Detecta las filtraciones roturas y anomalías en los sistemas de redes y válvulas de aire, petróleo y gas, reportando inmediatamente a supervisión, según procedimientos de la empresa.
2.- Controlar calentamiento horno	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ajusta el sentido del giro del ventilador asegurando una gradualidad que permita que el calentamiento respete la curva programada, según necesidades operacionales y estándares de operación. Ajusta los parámetros del quemador de aire y petróleo a la curva de calentamiento programada en sistema multipunto, según estándares y procedimientos de la empresa. Calcula el tiempo y velocidad de calentamiento de acuerdo al tipo de refractario y de calentamiento que requiere cada horno, según especificaciones del fabricante, necesidades operacionales y procedimientos de la empresa. Entrega el horno cuando los estándares de temperatura han alcanzado niveles acordes con los requeridos para retomar la operación, según procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante las labores de... • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado, de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Inspecciona el corte de flujos de las redes y el retiro de la campana del horno, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Utiliza los EPP en todo momento durante el control de calentamiento horno. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Inspecciona las condiciones operativas del horno, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la preparación del calentamiento del horno, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Implementa medidas correctivas ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento del programa de producción.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza el control de calentamiento del horno, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Efectúa los ajustes operacionales (el sentido del giro del ventilador de, entre otros), dentro de los rangos definidos en el plan de producción. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con todos los actores pertinentes la entrega del horno. • Realiza la preparación de calentamiento de horno según procedimientos y normativa vigente. • Realiza limpieza del quemador con profesionalismo en la ejecución. • Realiza el control de mantenimiento del horno, según procedimientos y normativa vigente. • Ajusta los parámetros del quemador de aire y petróleo, con profesionalismo en la ejecución.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Realiza la entrega de horno cuando sus condiciones operacionales responden a los requerimientos del cliente interno.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Leer temperatura.
- Leer gráficos de tablas de doble entrada.
- Principios básicos de operación de las herramientas y/o insumos asociados a la operación.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Matemáticas hasta la función cuadrática.
- Calentador o quemador de hornos, máquina multipunto y termocupla.
- Características de equipos y sus accesorios asociados al calentamiento de hornos en fundición.
- Características generales de los hornos de Fusión-Conversion y refinación.
- Características y precauciones en el calentamiento del horno.
- Riesgos potenciales en la operación de los equipos.
- Características de funcionamiento normal de los equipos.
- Secuencia de operación y procedimientos en el calentamiento del horno.
- Compromisos de tiempos de detención de un horno, acordadas en el tablero de control

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimientos de seguridad.

Habilidades

- Coordinación psicomotriz fina
- Atención y concentración voluntaria
- Capacidad para establecer clasificaciones
- Capacidad para correlacionar variables
- Capacidad de análisis y síntesis
- Comprensión de problemas y conceptos matemáticos

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
• N/A	• N/A

Actividades clave

1.- Instalar refractario	<p>Crterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chequea los insumos y herramientas (ladrillos, mezclas y máquina cortadora de ladrillo) antes de su uso, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa. 2. Detecta las trizaduras, espacios entre ladrillos y zonas sin mezcla observando el contorno interno del horno, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa. 3. Prepara la mezcla refractaria de hornos, dándole una consistencia que permita recubrir sin escurrimientos ni resquebraduras, según procedimientos de la empresa. 4. Escoge el tipo de ladrillo refractario a utilizar, según el tipo de horno y área de colocación, condiciones operacionales y procedimientos de la empresa. 5. Perfora los pasajes correspondientes a las toberas, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa. 6. Limpia el horno después de terminada la construcción, según condiciones operacionales y procedimiento de la empresa. 7. Instala el revestimiento refractario del horno sin dejar trizaduras, según procedimientos de la empresa.
2.- Demoler refractario	<p>Crterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verifica el aislamiento del sistema motriz del horno al momento de ser recepcionado, según condiciones y estándares operacionales. 2. Verifica el corte de flujos de las redes y el retiro de la campana del horno al momento de ser recepcionado, según condiciones y estándares operacionales. 3. Identifica el estado de deterioro del ladrillo visualmente, según estándares de espesor del ladrillo y procedimientos de la empresa. 4. Revisa las herramientas y equipos para la demolición antes de su uso, según estándares y procedimientos de la empresa. 5. Demuele el revestimiento refractario manualmente, según condiciones operacionales, estándares y procedimientos de la empresa. 6. Demuele el revestimiento refractario con grúa, según condiciones operacionales, estándares y procedimientos de la empresa. 7. Retira los escombros resultantes de la demolición del horno, según estándares y procedimientos de la empresa.
3.- Preparar tronadura hornos	<p>Crterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Detecta zonas a intervenir y proporciones de las acreciones metálicas, según procedimientos de la empresa y estándares de operación. 2. Verifica el aislamiento del sistema motriz del horno al momento de ser recepcionado, según estándares de la empresa. 3. Define la cantidad de insumos para demolición (primacor, guía madre y dinamita), en base a inspección de la zona de demolición, según estándares y procedimientos de la empresa. 4. Traslada los explosivos, previa instrucción del supervisor, según normas legales y procedimientos de la empresa. 5. Detecta las manchas en la dinamita, el exceso de humedad en la guía madre y del primacor, según procedimientos de la empresa. 6. Identifica la condición estructural del horno detectando daños en el casco, antes de la tronadura, según estándares del equipo y condiciones operacionales.
4.- Tronar refractario hornos	<p>Crterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instala los tiros, guía madre y fulminante en las acreciones metálicas, según instrucción del supervisor, estándares y procedimientos de la empresa. 2. Dinamita las acreciones metálicas marcadas garantizando su desprendimiento, según normas legales, estándares y procedimientos de la empresa. 3. Mantiene el orden y limpieza del área de trabajo e instalaciones, según los estándares de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante la instalación refractario. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Inspecciona los insumos y herramientas (ladrillos, mezclas y máquina cortadora de ladrillo), detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Utiliza los EPP en todo momento durante la demolición refractario. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado, de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Inspecciona las condiciones operacionales requeridas para demoler refractario, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Utiliza los EPP en todo momento durante la preparación de tronadura hornos. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado, de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Inspecciona zonas a intervenir y proporciones de las acreciones metálicas, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Utiliza los EPP en todo momento durante la tronadura de hornos. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Inspecciona los equipos, materiales y herramientas de trabajo, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la operación de instalación de refractario, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Implementa medidas, ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento del programa de producción. • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la operación de demolición de refractario, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Implementa medidas, ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento del programa de producción. • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la preparación de tronadura hornos, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Implementa medidas, ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento del programa de producción. • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la tronadura refractarios, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos. • Escoge rigurosamente el tipo de ladrillo refractario a utilizar • Demuele el revestimiento refractario manualmente, según los procedimientos definidos. • Demuele el revestimiento refractario con grúa, según los procedimientos definidos. • Define la cantidad de insumos para demolición, según los procedimientos definidos. • Instala los tiros, guía madre y fulminante en las acreciones metálicas, según los procedimientos definidos. • Dinamita las acreciones metálicas marcadas, según los procedimientos definidos.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna. • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna. • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna. • Analiza la información emitida por el cliente interno, definiendo las acciones y el tipo de equipo a intervenir. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Principios básicos de operación de los equipos asociados, como: máquina cortadora de ladrillo y máquina proyectora de ladrillos.
- Principios básicos de operación de los equipos asociados a la demolición de hornos con explosivos.
- Principios básicos de operación de las herramientas y/o insumos asociados a la operación como: dinamita, guías, fulminante y máquina perforadora.
- Conceptos básicos de bloqueo de equipos.
- Conceptos básicos de carpintería en construcción de andamios y plataformas aplicables para demolición de hornos y de revestimiento refractario de hornos con explosivos.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Características físicas de los equipos.
- Características de funcionamiento normal de los equipos.
- Carpintería aplicada en la fabricación de matrices para material refractario, cerchas y andamios.
- Reconocer los tipos de ladrillos refractarios en tamaños, propiedades de los ladrillos, calidad y posicionamiento en el horno.
- Características y precauciones en la construcción del revestimiento refractario de hornos fundición.

- Conceptos de material refractario y su aplicación en hornos fundición.
- Preparar mezcla refractaria.
- Características generales de la escoria de los hornos de fusión-conversión y refinación.
- Compromisos de tiempos de detención de un horno, acordadas en el tablero de control.
- Características de los explosivos y sus accesorios.
- Riesgos potenciales en la operación de los equipos.
- Riesgos potenciales en la operación de los materiales.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Secuencia de operación y procedimientos de demolición del horno con dinamita.
- Procedimientos de seguridad en la demolición del revestimiento del horno.
- Manejo de explosivos.
- Normas TRAME.

Habilidades

- Identificación visual
- Conservación de la percepción
- Reconocimiento de posiciones en el espacio
- Reconocimiento de relaciones espaciales
- Discriminación visual
- Memoria visual
- Coordinación psicomotriz fina
- Coordinación psicomotriz gruesa

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Nombre UCL: TRABAJAR CON SEGURIDAD
Código UCL: U-0400-8111-032-V02
Fecha de Vigencia: 31/01/2018
Estado Actual: Vigente
Actividades clave

1.- Identificar condiciones de seguridad

Criterios de Desempeño:
 1. Identifica los riesgos asociados a las labores que cumplirá en el turno, y las registra en los formatos correspondientes, dando cuenta del Análisis de Riesgo, de acuerdo a políticas y procedimientos de seguridad de la compañía.
 2. Verifica que existen las condiciones iniciales de seguridad de equipamiento (EPP) y de ejecución de los trabajos (bloqueos, confinamientos, condiciones sub-estándar, etc.), y que se encuentren dentro de los estándares de seguridad asociados a las labores que se realizarán en el turno, de acuerdo a políticas, normativas y procedimientos de seguridad de la compañía.
 3. Revisa y aclara las instrucciones o pautas de trabajo, cerciorándose que están todas las condiciones para poder realizar las labores respectivas y clarificando las dudas que se pudiesen presentar respecto al conocimiento cabal de lo que se va a realizar (derecho a saber).
 4. Identifica condiciones que pudiesen representar riesgo para las personas y/o los equipos, reportándolas inmediatamente a su supervisor o a quien corresponda, de acuerdo a procedimientos de seguridad de la compañía.

2.- Resguardar condiciones de seguridad

Criterios de Desempeño:
 1. Realiza las tareas asignadas cumpliendo con los procedimientos de seguridad existentes, revisando, aclarando sus dudas, y solicitando la información o documentos asociados en caso de no contar con esta información previo al desarrollo de la tarea.
 2. Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas, dando aviso a su supervisor directo, en caso de percibir o creer no estar en condiciones adecuadas para realizar la tarea en forma segura.
 3. Analiza con sus pares y supervisión a cargo las condiciones y necesidades del área, detectando focos de mejoramiento y/o intervención de acuerdo a los riesgos potenciales o manifiestos que se identifiquen.
 4. Comunica a sus pares y superiores, en caso de detectar condiciones que pudiesen representar riesgos potenciales o manifiestos para las personas que trabajen o transiten por las proximidades del área en que se realizarán los trabajos.
 5. Participa propositivamente en instancias en que se revisen las condiciones de seguridad de trabajo (ensayos de procedimientos de seguridad, programas de mejoramiento, reuniones, actividades del comité paritario, etc.) exponiendo su visión respecto a cómo se está gestionando la seguridad al interior de su área de trabajo y presentando ideas constructivas en función de asegurar la seguridad de las personas, instalaciones, medio ambiente, y comunidad.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participa en la coordinación, con el personal correspondiente, de la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles, actividades claves y riesgos asociados a la tarea. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo en cooperación y comunicación directa con su supervisor y con el resto del personal involucrado en la tarea. • Realiza las labores respectivas en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea, resguardando la seguridad del equipo, de las instalaciones y del medio ambiente. • Realiza análisis de riesgo con dedicación y profesionalismo. • Evalúa condiciones de seguridad de acuerdo a los procedimientos y normativa vigente. • Evalúa posibles focos de mejora, de acuerdo a los procedimientos, normativas e instructivos de seguridad vigentes.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza los trabajos de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes de seguridad. • Propone medidas correctivas ante condiciones riesgosas según su ámbito de responsabilidad, ateniéndose a los procedimientos y normativas de seguridad vigentes. • Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos

- Procesos Mineros.
- Sistemas y programas propios de la empresa, que se aplican en su área de trabajo.
- Equipos de protección personal.
- Lugar (es) de almacenamiento de los procedimientos de seguridad de la empresa.

Conocimientos técnicos

- Prevención de riesgos (básico).
- Peligros y riesgos asociados a la ejecución de sus labores.
- Procedimientos de seguridad asociados a las tareas a realizar.
- Primeros auxilios (básico).
- Manipulación de sustancias peligrosas (básico).
- Uso y Manejo de Extintores.

Conocimientos reglamentarios

- Planes de emergencia en caso de derrumbes, incendios, accidentes, terremotos, entre otros
- Procedimientos de gestión de seguridad y salud ocupacional de faena
- Decreto 594 sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo.
- Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Reglamentos Internos a la compañía sobre orden, higiene, y seguridad

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

- Previo a iniciar el proceso de observación en terreno se deberá coordinar para que el evaluador pueda observar el desarrollo de los criterios de desempeño cuando el trabajador esté efectivamente desarrollando las actividades claves que se señalan en el presente estándar.
- La observación en terreno se debe complementar con la evaluación simulada.
- Se deberán realizar a lo menos 2 observaciones en terreno, en diferentes momentos, que permitan medir el estado de la competencia considerando todas sus actividades claves.
- Cuando no sea posible observar el 100% de los criterios de desempeño en el proceso de evaluación en terreno, el evaluador deberá realizar preguntas relacionadas (con respuestas abiertas), para determinar si el trabajador es competente en los criterios de desempeño restantes.
- Las preguntas que realice el evaluador, deben poner al candidato en la situación que describe el criterio de desempeño, y éste deberá responder cómo actuaría en dicha situación. El evaluador deberá facilitar el proceso y a partir de las respuestas se deberá formar el juicio sobre el nivel de competencia que posee la persona observada.
- Durante la primera observación en terreno el evaluador debe retroalimentar al candidato en los aspectos que este puede potenciar o mejorar durante la segunda visita.
- Los instrumentos de observación para la evaluación en terreno se deben ajustar a los criterios de desempeño de cada actividad clave de la competencia.
- La evaluación del jefe directo y la autoevaluación deben usar de base los mismos elementos y criterios considerados para la evaluación en terreno.
- Incluir en el diseño de todos los instrumentos de evaluación las pautas de revisión.
- La evaluación de las competencias laborales considera la participación voluntaria, informada y comprometida del trabajador y la empresa.

Para la evaluación simulada

- Es necesario que previo a la entrevista realizada al candidato se diseñen instrumentos de simulación para la evaluación de cada una de las actividades claves, incluyendo en el contenido todos los criterios de desempeño.
- Los instrumentos diseñados deben considerar la resolución de problemas, entrevista de incidentes críticos y/o preguntas con respuestas abiertas que el candidato deberá responder.
- Para la evaluación simulada se requiere que el evaluador exponga al candidato el contexto de cada actividad clave a evaluar, solicitándole posteriormente que describa cómo las desarrollaría y cuáles serían los pasos a seguir, exponiendo al candidato en diversas situaciones para que demuestre su competencia.
- El candidato deberá presentar evidencias de lo expuesto, como por ejemplo trabajos ya realizados con anterioridad, explicando su participación en la generación de las mismas, de manera que permitan emitir un juicio respecto al nivel de competencia que él posee.

Nombre UCL: FABRICAR MOLDES Y PIEZAS DE COBRE

Código UCL: U-0400-8112-019-V02

Fecha de Vigencia: 31/08/2016

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- Confeccionar moldes y piezas de cobre	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regula los parámetros de los quemadores calentando las matrices, según estándares y procedimientos de la empresa. 2. Retira los restos de escoria presentes en el cobre líquido, al momento del llenado de la matriz, según estándares de la empresa. 3. Reviste las matrices, placas y canales con capa de desmoldante, recubriendo la totalidad de la superficie, según estándares y procedimientos de la empresa. 4. Prepara el desmoldante utilizado en la fabricación de moldes, según estándares y procedimiento de la empresa. 5. Rellena la matriz a través del volante del cántaro, según estándares y procedimientos de la empresa. 6. Calafatea las protuberancias y deformaciones presentes en la matriz, según estándares y procedimientos de la empresa. 7. Mide los moldes con instrumentos de precisión, de acuerdo a estándares de la empresa. 8. Asea y limpia el área de trabajo, según procedimientos de la empresa.
-------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante la confección de moldes y piezas de cobre. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Inspecciona el estado de los equipos, herramientas, moldes y piezas de cobre, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación. • Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Optimiza la confección de moldes y piezas de cobre, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos.
<p>Orientación al logro/Resultados: Es la capacidad para planear e implementar acciones que posibiliten efectivamente alcanzar los resultados y objetivos definidos. Esto implica ejercer su trabajo con iniciativa frente a los desafíos entregados, planificar y priorizar tareas, así como perseverar en la solución de las dificultades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica condiciones operacionales del proceso, resguardando su efectivo funcionamiento a fin de cumplir con los objetivos operacionales. • Implementa medidas correctivas ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento de los plazos y objetivos de la producción.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inspecciona el estado de los equipos, herramientas y materiales con profesionalismo y dedicación en la ejecución. • Realiza la confección de moldes y piezas de cobre, siguiendo los procedimientos, normativas e instructivos vigentes.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Leer planos aplicados a la confección de moldes en fundición.
- Software de operación y Outlook (enviar y recibir mensajes).

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Consumo de moldes para la operación.
- Nociones básicas del manejo de los materiales para la fabricación de moldes en fundición.
- Riesgos potenciales en la operación de fabricación de moldes.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Estándares de calidad definidos para su producto por cada cliente de la fundición.
- Aspectos, impactos y medidas de control medio ambientales asociadas al proceso.
- Norma ISO - 14001 (Sistema de Gestión Ambiental).
- Normativas sustancias peligrosas, Normativas residuos peligrosos.
- Normas y procedimientos de seguridad y procedimientos frente a situaciones de emergencia.

Habilidades

- Identificación visual.
- Agilidad psicomotriz.
- Atención y concentración voluntaria.
- Resistencia a la monotonía.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
• N/A	• N/A