

PERFIL COMPETENCIA CONTROLADOR PLANTA OXÍGENO

FECHA DE EMISIÓN: 17/08/2016 15:21

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL CONTROLADOR PLANTA OXÍGENO

Sector: MINERÍA METÁLICA
Subsector: MINERÍA DEL COBRE
Código: P-0400-8111-005-V02
Vigencia: 31/12/2017

Sector: MINERÍA METÁLICA	Subsector: MINERÍA DEL COBRE	Código: P-0400-8111-005-V02	EstadoActual: Vigente
Nombre perfil : CONTROLADOR PLANTA OXÍGENO			
Fecha de vigencia: 31/12/2017			

Propósito

Controlar producción de oxígeno-nitrógeno y aire comprimido en procesos de fundición.

Área Ocupacional : Perfil relevante para aquellas personas cuyas funciones incluyen, entre otras, controlar la producción de oxígeno y aire comprimido en plantas fundición; monitoreando el pleno funcionamiento de los equipos durante toda la jornada laboral, previendo y diagnosticando posibles fallas. También debe conocer y aplicar las especificaciones técnicas de las máquinas y equipos, y procedimientos de seguridad, orden, e higiene. Debe mantener una efectiva comunicación con operarios en terreno, y supervisor, según corresponda, así como también tomar acciones correctivas para satisfacer eficiente y efectivamente el cumplimiento de los procedimientos. Es necesario contar con conocimientos y dominio de los equipos, componentes, y especificaciones técnicas de las plantas de oxígeno - nitrógeno y aire comprimido (comandos de operación, parámetros operacionales, secuencias para puesta en marcha de las plantas, entre otros), así como riesgos potenciales en la operación de los equipos y maquinarias, y pautas de mantenimiento, entre otros. La persona debe demostrar conductas orientadas a la seguridad, productividad, orientación al logro, trabajo en equipo y rigurosidad. Este perfil incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidos para el mismo.

Identificación del campo laboral de la ocupación : Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, el trabajador habrá demostrado sus conocimientos y habilidades en las unidades que lo componen, lo que sumado a una capacitación en las particularidades de cada faena le da las herramientas para desempeñarse en labores involucradas en procesos de tratamiento de gases, producción oxígeno - nitrógeno y aire comprimido, al interior de faenas mineras.

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-0400-8111-028-V02	CONTROLAR PRODUCCIÓN DE OXÍGENO-NITRÓGENO
U-0400-8111-029-V02	CONTROLAR PRODUCCIÓN DE AIRE COMPRIMIDO
U-0400-8111-032-V02	TRABAJAR CON SEGURIDAD

Contextos de Competencia				
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias		
		de Producto	Directas de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> Según turnos programados por la empresa. En las instalaciones de procesos de Fundición. De día o de noche, según organización de la empresa. En faenas de altura. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipos de Protección Personal. Manuales de los equipos. Procedimientos operacionales vinculados a la fundición. Radio de alta frecuencia. Equipos y componentes de las plantas de oxígeno - nitrógeno y aire comprimido. 	<ul style="list-style-type: none"> N/A 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de resultados de evaluación; se realizarán a lo menos tres observaciones en terreno que consideren las labores de controlar planta de oxígeno, aire y vapor. Informe de resultados de evaluación; a su vez, se realizará una entrevista que integre todos los criterios de desempeño de la unidad de competencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Registros de inspección. Cartas de recomendación. Certificado de cursos de capacitación. Reporte de producción.

Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: CONTROLAR PRODUCCIÓN DE OXÍGENO-NITRÓGENO	
Código UCL: U-0400-8111-028-V02	
Fecha de Vigencia: 31/08/2016	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Controlar planta oxígeno / nitrógeno	<p>1. Constata las condiciones operativas de los equipos y panel de control (parámetros y hechos relevantes) a través de la inspección del software de registro, la lectura del libro de novedades detectando desperfectos, según normas y procedimiento de la empresa, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa.</p> <p>2. Regula los parámetros (temperatura, presión y flujo) haciendo que el delta entre la entrada y salida cumpla los rangos esperados, registrando los hechos y parámetros en el software de registro, asegurando la calidad del producto, según necesidades del cliente, estándares y procedimientos de la empresa.</p> <p>3. Confirma los indicadores y alarmas solicitando reportes constantes a operarios, asegurando el correcto ajuste de parámetros, según estándares y procedimientos de la empresa.</p> <p>4. Ajusta la producción de oxígeno satisfaciendo la demanda de la fundición, según estándares y procedimientos de la empresa.</p> <p>5. Chequea la pureza del oxígeno producido revisando instrumentos de medición, según estándares y procedimientos de la empresa.</p> <p>6. Prueba los equipos auxiliares de respaldo verificando en terreno el correcto funcionamiento de los equipos (bombas, compresores, líneas), según estándares operacionales y procedimientos de la empresa.</p> <p>7. Evalúa las tendencias de los parámetros globales del sistema (producción, consumo energía, equipos en funcionamiento) de manera de anticipar situaciones que puedan afectar el abastecimiento de oxígeno a la fundición, según programa de producción y estándares de la empresa.</p>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Evalúa las condiciones de seguridad en su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado. Chequea las condiciones operacionales del proceso de planta oxígeno-nitrógeno, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. Inspecciona el estado físico-mecánico de la planta oxígeno-nitrógeno, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Efectúa los ajustes operacionales de la planta oxígeno-nitrógeno de fundición, dentro de los rangos definidos en el plan de producción. • Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema. • Anticipa situaciones que puedan afectar el abastecimiento de oxígeno. • Revisa instrumentos de medición para chequear la pureza de oxígeno. • Ajusta la producción de oxígeno satisfaciendo la demanda de la fundición, para cumplir con el plan de producción. • Chequea la pureza del oxígeno producido revisando instrumentos de medición, para alcanzar los resultados estipulados. • Prueba los equipos auxiliares de respaldo verificando en terreno el correcto funcionamiento de los equipos. • Retroalimenta los parámetros operacionales y solicita información sobre el estado de los equipos e instrumentos. • Coordina programa con operador en terreno.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	
<p>Orientación al logro/Resultados: Es la capacidad para planear e implementar acciones que posibiliten efectivamente alcanzar los resultados y objetivos definidos. Esto implica ejercer su trabajo con iniciativa frente a los desafíos entregados, planificar y priorizar tareas, así como perseverar en la solución de las dificultades.</p>	
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Leer el listado para chequeos de equipos.
- Leer y escribir novedades en la bitácora, reportes de producción y reportes de incidentes.
- Calcular parámetros procesados por hora y por turno.
- Leer manómetros de temperatura, pH, presión y flujo.
- Software de operación y Outlook (para enviar y recibir mensajes).
- Inglés (vocabulario - jerga técnica).
- Leer catálogos de equipos y sus accesorios asociados a la planta de Producción de Oxígeno y Nitrógeno.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Riesgos potenciales en la operación de los equipos.
- Características de los equipos de la fundición y efectos de la interrupción de la distribución de aire.
- Comandos del panel de control.
- Nociones de química básica asociadas al proceso de producción de aire y oxígeno.
- Secuencia de operación para puesta en marcha de la planta de Producción de Oxígeno y Nitrógeno.
- Uso de medios de comunicación como señalización de códigos de gestos, bocinas, altoparlante.
- Pautas de mantención y efecto del cambio de componentes en los equipos.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Estándares operacionales de los equipos asociados a la planta de Oxígeno y Nitrógeno.
- Estándares de calidad de los productos resultantes del proceso.

Habilidades

- Identificación visual.
- Agilidad psicomotriz.
- Atención y concentración voluntaria.
- Resistencia a la monotonía.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Nombre UCL: CONTROLAR PRODUCCIÓN DE AIRE COMPRIMIDO
Código UCL: U-0400-8111-029-V02

Fecha de Vigencia: 31/08/2016

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- Controlar planta aire comprimido

Criterios de Desempeño:

1. Constata las condiciones operativas de los equipos y panel de control (parámetros y hechos relevantes), a través de la inspección del software de registro, la lectura del libro de novedades detectando desperfectos, según normas y procedimiento de la empresa, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa.
2. Regula los parámetros (temperatura, presión y flujo) haciendo que el delta entre la entrada y salida cumpla los rangos esperados, registrando los hechos y parámetros en el software de registro, asegurando la calidad del producto, según necesidades del cliente, estándares y procedimientos de la empresa.
3. Confirma los indicadores y alarmas solicitando reportes constantes a operarios, asegurando el correcto ajuste de parámetros, según estándares y procedimientos de la empresa.
4. Ajusta la cantidad de aire de soplado a la demanda de la fundición, según criterios operacionales y procedimientos establecidos.
5. Regula la presión, humedad y caudal de los distintos tipos de aire comprimido producidos, según la calidad y el tipo de aire requerido por el cliente, estándares y procedimientos de la empresa.
6. Regula los parámetros de operación (flujo de aire, humedad del aire, nivel de aceite, vibración, temperaturas, presión de aire) de los compresores y sopladores, de acuerdo a las distintas etapas del proceso, según el tipo de aire requerido por el cliente, procedimientos y estándares de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.

Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.

Orientación al logro/Resultados: Es la capacidad para planear e implementar acciones que posibiliten efectivamente alcanzar los resultados y objetivos definidos. Esto implica ejercer su trabajo con iniciativa frente a los desafíos entregados, planificar y priorizar tareas, así como perseverar en la solución de las dificultades.

- Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás.
- Chequea las condiciones operativas de los equipos y panel de control (parámetros y hechos relevantes), detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.
- Implementa acciones correctivas ante desviaciones operacionales en el proceso, de acuerdo a los procedimientos de seguridad.
- Identifica las tareas, funciones, estándares y metas del trabajo para conseguir resultados óptimos de la operación.
- Evalúa el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema.
- Optimiza el control de la planta de aire comprimido, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos.
- Implementa medidas correctivas ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento del programa de producción.
- Efectúa los ajustes operacionales flujo de aire, humedad del aire, nivel de aceite, vibración, temperaturas, presión de aire), dentro de los rangos definidos en el plan de producción.
- Identifica los parámetros operacionales a través del panel de control, de acuerdo con el plan de producción estimado.
- Cumple con la regulación de los parámetros haciendo que los deltas cumplan con los rangos establecidos.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza un ajuste para abastecer las necesidades de la fundición, según los procedimientos establecidos. • Registra las novedades del turno en el software de registro, según procedimientos. • Chequea en forma constante la operación de los equipos, según procedimientos.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Retroalimenta los parámetros operacionales y solicita información sobre el estado de los equipos e instrumentos. • Coordina programa con operador en terreno.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Leer el listado para chequeos de equipos.
- Leer y escribir novedades en la bitácora, reportes de producción y reportes de incidentes.
- Calcular parámetros procesados por hora y por turno.
- Leer manómetros de temperatura, pH, presión y flujo.
- Software de operación y Outlook (para enviar y recibir mensajes).
- Inglés (vocabulario - jerga técnica).
- Leer catálogos de equipos y sus accesorios asociados a la planta de producción de aire comprimido.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Secuencia de operación para puesta en marcha de la planta de producción de aire.
- Riesgos potenciales en la operación de los equipos.
- Pautas de mantenimiento y efecto del cambio de componentes en los equipos.
- Características de los equipos de la fundición y efectos de la interrupción de la distribución de aire.
- Dominio de comandos del panel de control.
- Dominio de medios de comunicación como señalización de códigos de gestos, bocinas, altoparlante.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Estándares operacionales de los equipos asociados al sistema de producción de aire comprimido.
- Estándares de calidad de los productos resultantes del proceso.

Habilidades

- Identificación visual.
- Agilidad psicomotriz.
- Atención y concentración voluntaria.
- Resistencia a la monotonía.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Actividades clave

1.- Identificar condiciones de seguridad

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los riesgos asociados a las labores que cumplirá en el turno, y las registra en los formatos correspondientes, dando cuenta del Análisis de Riesgo, de acuerdo a políticas y procedimientos de seguridad de la compañía.
2. Verifica que existen las condiciones iniciales de seguridad de equipamiento (EPP) y de ejecución de los trabajos (bloqueos, confinamientos, condiciones sub-estándar, etc.), y que se encuentren dentro de los estándares de seguridad asociados a las labores que se realizarán en el turno, de acuerdo a políticas, normativas y procedimientos de seguridad de la compañía.
3. Revisa y aclara las instrucciones o pautas de trabajo, cerciorándose que están todas las condiciones para poder realizar las labores respectivas y clarificando las dudas que se pudiesen presentar respecto al conocimiento cabal de lo que se va a realizar (derecho a saber).
4. Identifica condiciones que pudiesen representar riesgo para las personas y/o los equipos, reportándolas inmediatamente a su supervisor o a quien corresponda, de acuerdo a procedimientos de seguridad de la compañía.

2.- Resguardar condiciones de seguridad

Criterios de Desempeño:

1. Realiza las tareas asignadas cumpliendo con los procedimientos de seguridad existentes, revisando, aclarando sus dudas, y solicitando la información o documentos asociados en caso de no contar con esta información previo al desarrollo de la tarea.
2. Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas, dando aviso a su supervisor directo, en caso de percibir o creer no estar en condiciones adecuadas para realizar la tarea en forma segura.
3. Analiza con sus pares y supervisión a cargo las condiciones y necesidades del área, detectando focos de mejoramiento y/o intervención de acuerdo a los riesgos potenciales o manifiestos que se identifiquen.
4. Comunica a sus pares y superiores, en caso de detectar condiciones que pudiesen representar riesgos potenciales o manifiestos para las personas que trabajen o transiten por las proximidades del área en que se realizarán los trabajos.
5. Participa propositivamente en instancias en que se revisen las condiciones de seguridad de trabajo (ensayos de procedimientos de seguridad, programas de mejoramiento, reuniones, actividades del comité paritario, etc.) exponiendo su visión respecto a cómo se está gestionando la seguridad al interior de su área de trabajo y presentando ideas constructivas en función de asegurar la seguridad de las personas, instalaciones, medio ambiente, y comunidad.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participa en la coordinación, con el personal correspondiente, de la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles, actividades claves y riesgos asociados a la tarea. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo en cooperación y comunicación directa con su supervisor y con el resto del personal involucrado en la tarea. • Realiza las labores respectivas en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea, resguardando la seguridad del equipo, de las instalaciones y del medio ambiente. • Realiza análisis de riesgo con dedicación y profesionalismo. • Evalúa condiciones de seguridad de acuerdo a los procedimientos y normativa vigente. • Evalúa posibles focos de mejora, de acuerdo a los procedimientos, normativas e instructivos de seguridad vigentes.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza los trabajos de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes de seguridad. • Propone medidas correctivas ante condiciones riesgosas según su ámbito de responsabilidad, ateniéndose a los procedimientos y normativas de seguridad vigentes. • Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos

- Procesos Mineros.
- Sistemas y programas propios de la empresa, que se aplican en su área de trabajo.
- Equipos de protección personal.
- Lugar (es) de almacenamiento de los procedimientos de seguridad de la empresa.

Conocimientos técnicos

- Prevención de riesgos (básico).
- Peligros y riesgos asociados a la ejecución de sus labores.
- Procedimientos de seguridad asociados a las tareas a realizar.
- Primeros auxilios (básico).
- Manipulación de sustancias peligrosas (básico).
- Uso y Manejo de Extintores.

Conocimientos reglamentarios

- Planes de emergencia en caso de derrumbes, incendios, accidentes, terremotos, entre otros
- Procedimientos de gestión de seguridad y salud ocupacional de faena
- Decreto 594 sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo.
- Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Reglamentos Internos a la compañía sobre orden, higiene, y seguridad

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

- Previo a iniciar el proceso de observación en terreno se deberá coordinar para que el evaluador pueda observar el desarrollo de los criterios de desempeño cuando el trabajador esté efectivamente desarrollando las actividades claves que se señalan en el presente estándar.
- La observación en terreno se debe complementar con la evaluación simulada.
- Se deberán realizar a lo menos 2 observaciones en terreno, en diferentes momentos, que permitan medir el estado de la competencia considerando todas sus actividades claves.
- Cuando no sea posible observar el 100% de los criterios de desempeño en el proceso de evaluación en terreno, el evaluador deberá realizar preguntas relacionadas (con respuestas abiertas), para determinar si el trabajador es competente en los criterios de desempeño restantes.
- Las preguntas que realice el evaluador, deben poner al candidato en la situación que describe el criterio de desempeño, y éste deberá responder cómo actuaría en dicha situación. El evaluador deberá facilitar el proceso y a partir de las respuestas se deberá formar el juicio sobre el nivel de competencia que posee la persona observada.
- Durante la primera observación en terreno el evaluador debe retroalimentar al candidato en los aspectos que este puede potenciar o mejorar durante la segunda visita.
- Los instrumentos de observación para la evaluación en terreno se deben ajustar a los criterios de desempeño de cada actividad clave de la competencia.
- La evaluación del jefe directo y la autoevaluación deben usar de base los mismos elementos y criterios considerados para la evaluación en terreno.
- Incluir en el diseño de todos los instrumentos de evaluación las pautas de revisión.
- La evaluación de las competencias laborales considera la participación voluntaria, informada y comprometida del trabajador y la empresa.

Para la evaluación simulada

- Es necesario que previo a la entrevista realizada al candidato se diseñen instrumentos de simulación para la evaluación de cada una de las actividades claves, incluyendo en el contenido todos los criterios de desempeño.
- Los instrumentos diseñados deben considerar la resolución de problemas, entrevista de incidentes críticos y/o preguntas con respuestas abiertas que el candidato deberá responder.
- Para la evaluación simulada se requiere que el evaluador exponga al candidato el contexto de cada actividad clave a evaluar, solicitándole posteriormente que describa cómo las desarrollaría y cuáles serían los pasos a seguir, exponiendo al candidato en diversas situaciones para que demuestre su competencia.
- El candidato deberá presentar evidencias de lo expuesto, como por ejemplo trabajos ya realizados con anterioridad, explicando su participación en la generación de las mismas, de manera que permitan emitir un juicio respecto al nivel de competencia que él posee.