

PERFIL COMPETENCIA MANTENEDOR MECÁNICO AVANZADO PLANTA

FECHA DE EMISIÓN: 26/02/2015 09:29

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL MANTENEDOR MECÁNICO AVANZADO PLANTA

Sector: MINERÍA METÁLICA
Subsector: MINERÍA DEL COBRE
Código: P-0400-7233-002-V02
Vigencia: 31/08/2016

Sector: MINERÍA METÁLICA	Subsector: MINERÍA DEL COBRE	Código: P-0400-7233-002-V02	EstadoActual: Vigente
Nombre perfil : MANTENEDOR MECÁNICO AVANZADO PLANTA			
Fecha de vigencia: 31/08/2016			

Propósito

Realizar actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a componentes mecánicos de equipos de plantas de procesamiento.

Área Ocupacional : Perfil relevante para aquellas personas cuyas funciones incluyen, entre otras, realizar mantenimiento preventivo y correctivo a componentes mecánicos de equipos planta y operar equipos de levante (puente grúa), lo que implica desarmar y armar componentes, realizar cambio de éstos y ejecutar pruebas de funcionamiento. Además estas personas deben verificar la completa interrupción de los flujos y/o corrientes de los equipos aislados y reportar en un informe los mantenimientos realizados. También debe conocer las especificaciones técnicas de la maquinaria intervenida y los procedimientos de seguridad, orden e higiene. Debe mantener una efectiva comunicación con los operadores, así como también tomar acciones correctivas para satisfacer eficiente y efectivamente el cumplimiento de los procedimientos. Es necesario tener nociones de metrología, hidráulica, neumática, lubricación, conocer de tecnología de materiales, tipos de fluidos y de válvulas, dominar los componentes de bombas centrífugas y de desplazamiento positivo y evaluar niveles de desgaste, además de procedimientos de levante y traslado de cargas pesadas, entre otros. La persona debe demostrar conductas orientadas a la seguridad, productividad, trabajo en equipo, rigurosidad y orientación al cliente interno. Este perfil incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidos para el mismo.

Identificación del campo laboral de la ocupación : Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, el trabajador habrá demostrado sus conocimientos y habilidades en las unidades que lo componen, lo que sumado a una capacitación en las particularidades de cada faena le dará las herramientas para desempeñarse tanto como mantenedor de componentes mecánicos de equipos planta y/o equipos móviles, así también como operador mina, operador planta o mantenedor en el área de mantenimiento industrial de otros sectores.

Código:	Unidades de competencia	Descripción
U-0400-7233-010-V02	MANTENER SISTEMAS DE LUBRICACIÓN	
U-0400-7233-016-V02	MANTENER BOMBAS CENTRÍFUGAS	
U-0400-7233-017-V02	MANTENER ELEMENTOS DE DESGASTE	
U-0400-7233-020-V02	MANTENER VENTILADORES	
U-0400-7233-023-V01	DIAGNOSTICAR Y REEMPLAZAR BOMBAS DE DESPLAZAMIENTO POSITIVO	
U-0400-7233-024-V01	MANTENER FRENOS MECÁNICOS	

Unidades de competencia	
Código:	Descripción
U-0400-7233-025-V01	MANTENER VÁLVULAS
U-0400-7233-026-V01	OPERAR PUENTE GRÚA (MTTO MECÁNICO)
U-0400-8111-032-V02	TRABAJAR CON SEGURIDAD

Contextos de Competencia			
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
		de Producto	Directas de Desempeño
<ul style="list-style-type: none"> Según turnos programados por la empresa. Realizando mantenciones preventivas y correctivas a diferentes componentes y equipos mecánicos. De día o de noche, según organización de la empresa En faenas de altura. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipos de Protección Personal. Manuales de los equipos. Radio de alta frecuencia. Herramientas de mano. Dados. Llaves hidráulicas, neumáticas, de torque, eléctricas y de golpe. 	<ul style="list-style-type: none"> N/A 	<ul style="list-style-type: none"> Informe de resultados de evaluación; se realizarán a lo menos tres observaciones que consideren las labores de mantenimiento de componentes mecánicos y operación de equipos de levante. Informe de resultados de evaluación; a su vez, se realizará una entrevista que integre todos los criterios de desempeño de la(s) unidad(es) de competencia.
			<ul style="list-style-type: none"> Registros de inspección. Cartas de recomendación. Certificado de cursos de capacitación. Reporte de producción.

Lista Unidades de Competencia

Actividades clave

1.- Mantener sistemas de lubricación	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa. 2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad. 3. Mantiene los niveles de lubricantes (aceites y grasas) de los respectivos sistemas (incluyendo el recambio según pauta de mantenimiento, análisis y tiempo de uso), verificando en cada caso, de acuerdo a estándares de la empresa y especificaciones técnicas del fabricante. 4. Diagnostica los síntomas de fallas en las variables del sistema de lubricación, en base a una inspección de temperatura, presión, filtraciones y ruidos anormales en el equipo con las herramientas e instrumentos (manómetros, termómetro, flujómetro, e instrumentos de medición en general), indicados según procedimientos de la empresa y/o manual del fabricante. 5. Evalúa el estado físico/estructural del sistema de lubricación, detectando condiciones subestándar (desgastes, roturas, acoplamientos de tuberías, y otros desperfectos internos del sistema de lubricación del equipo), según procedimientos de la empresa y/o especificaciones técnicas del fabricante. 6. Detecta la presencia de contaminantes en el lubricante (agua, polvo, partículas metálicas), coordinando la toma de muestras, según procedimientos de la empresa y/o especificaciones del fabricante. 7. Limpia los componentes del sistema de lubricación (filtros, intercambiadores de calor, inyectores, válvulas, bombas y componentes menores), según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos y estándares de la empresa. 8. Recambia los componentes del sistema de lubricación (filtros, intercambiadores de calor, inyectores, válvulas, bombas y componentes menores), en coordinación con el resto de los miembros del equipo de trabajo, según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante, procedimientos y estándares de la empresa. 9. Calibra los componentes del sistema de lubricación (entre ellos inyectores de grasa), utilizando las herramientas e instrumentación necesaria, según los reemplazos o el mantenimiento realizado, de acuerdo a especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos y estándares de la empresa. 10. Coordina con quien corresponda la entrega y puesta en servicio del sistema, de acuerdo a pauta de trabajo, especificaciones del fabricante y procedimientos de la empresa.
--------------------------------------	--

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento del sistema de lubricación. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Realiza el diagnóstico del sistema, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Repara y pone a prueba el sistema, de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad. • Define los insumos y curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de mantenimiento. • Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento. • Realiza las actividades de mantenimiento del sistema, dentro de los plazos definidos. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con todos los actores pertinentes la entrega y puesta en servicio del sistema.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostica los síntomas de fallas en las variables del sistema de lubricación, con dedicación y profesionalismo. • Evalúa el estado físico/estructural del sistema de lubricación, según normativa vigente. • Detecta y verifica la presencia de contaminantes en el lubricante.
<p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un diagnóstico completo que cumpla con sus exigencias. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Instrumentación básica asociada a la función.
- Tipos de fricción y desgaste.
- Requisitos de lubricación de los equipos y componentes.
- Usos, características y especificaciones de lubricantes.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica.
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Sistemas y componentes de lubricación por aceite (salpicaduras, lubricación forzada, por niebla y otros).
- Sistemas de engrase centralizado (válvulas, bombas, inyectores y otros).
- Contraindicaciones de uso de lubricantes.
- Propiedades de los aceites (viscosidad, cohesión, adhesión, punto de inflamación, aditivos, y otros).
- Propiedades de las grasas (consistencia, punto de goteo, tipos de espesantes y otros).
- Almacenamiento de insumos y tratamiento de residuos.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.
- Manejo de sustancias y residuos peligrosos.
- Planos y simbología de sistemas de lubricación de los equipos en particular.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Coordinación psicomotriz fina.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Actividades clave

1.- Mantener bombas centrífugas

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa.
2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad.
3. Limpia el equipo cuidadosamente, según pauta de mantenimiento y procedimientos de trabajo.
4. Realiza pautas de mantenimiento preventivo en forma periódica, verificando vibraciones, anclaje de bombas y medición de presión de caudal, estado de los sellos, según pauta de trabajo y especificaciones técnicas del fabricante.
5. Chequea y evalúa el recambio de los componentes de las bombas (sellos mecánicos, retenes, recubrimientos, ajustes, empaquetaduras, membranas, ejes, descanso, bujes, impulsores, tubos de succión), para un posterior cambio de ellas, según pauta de mantenimiento y especificaciones técnicas del fabricante.
6. Realiza el reemplazo de equipo y/o componentes según evaluación del mantenimiento realizado, especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos de la empresa.
7. Coordina con quien corresponda a entrega y puesta en servicio del sistema, de acuerdo a pauta de trabajo, especificaciones del fabricante y procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.

Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.

Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.

Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.

Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.

- Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento de bombas centrífugas.
- Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás.
- Verifica que el sistema se encuentre aislado de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad.
- Inspecciona los componentes de las bombas, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.
- Repara las bombas (reemplazo de equipos y/o componentes), de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad.
- Define los insumos y curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación.
- Evalúa la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento.
- Realiza las actividades de mantenimiento de bombas centrífugas, dentro de los plazos definidos.
- Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea.
- Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea.
- Coordina con todos los actores pertinentes la entrega y puesta en servicio del sistema.
- Realiza la mantención de bombas centrífugas ateniéndose a los procedimientos y normativa vigente.
- Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de intervenir en las bombas, cumpliendo con todas las exigencias.
- Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Tipos de Bombas.
- Elementos de desgaste por abrasión.
- Características de los fluidos y sedimentación.
- Montaje y desmontaje de la bomba.
- Ingles Técnico.
- Electricidad Básica
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Componentes de bombas centrífugas (impulsor, sellos mecánicos, sellos de empaquetaduras, cajas de rodamientos).
- Alineamiento de sistemas de transmisión.
- Sistemas de transmisión.
- Funcionamiento de bombas centrífugas (relación entre caudal, altura y potencia).
- Problemas operacionales (cavitación, golpe de ariete, surge, filtraciones, etc.).
- Tecnología de materiales y resistencia química.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Coordinación psicomotriz fina.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Nombre UCL: MANTENER ELEMENTOS DE DESGASTE

Código UCL: U-0400-7233-017-V02

Fecha de Vigencia: 31/08/2016

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- Mantener revestimiento de molinos y chancadores

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa.
2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad.
3. Identifica el material a revestir y el tipo de revestimiento a utilizar, así como los elementos necesarios para la realización del cambio revestimiento, de acuerdo a especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos de trabajo.
4. Desmonta corazas del equipo, utilizando equipos de apoyo y herramientas de impacto, de acuerdo a procedimientos de la empresa y normas de seguridad.
5. Limpia y prepara las superficies a revestir (eliminando elementos contaminantes), según procedimientos de trabajo.
6. Prepara el revestimiento, de acuerdo a especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos de trabajo.
7. Realiza el montaje del revestimiento en las superficies trazadas de acuerdo a la inspección realizada, según especificaciones técnicas del equipo (chancador o molino), indicaciones del fabricante y procedimientos de trabajo.
8. Chequea visual e instrumentalmente las condiciones operativas de los elementos revestidos, buscando desperfectos (filtraciones, trizaduras u otras fallas), según procedimientos de trabajo y estándares de la empresa.
9. Coordina con quien corresponda la entrega y puesta en servicio del sistema, de acuerdo a pauta de trabajo, especificaciones del fabricante y procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento de revestimiento de molinos y chancadores. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado, de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Evalúa el material a revestir y el tipo de revestimiento a utilizar, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Repara el sistema, de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad. • Define los insumos y curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento. • Realiza las actividades de mantenimiento de revestimiento de molinos y chancadores, dentro de los plazos definidos.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con todos los actores pertinentes la entrega y puesta en servicio del sistema.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desmonta corazas del equipo con dedicación y profesionalismo. • Limpia y prepara las superficies a revestir con dedicación en la ejecución. • Realiza el montaje del revestimiento en las superficies trazadas, de acuerdo a los procedimientos establecidos.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un diagnóstico completo que cumpla con sus exigencias. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Técnicas y elementos de izaje.
- Uso de herramientas manuales (hidráulicas, neumáticas y eléctricas).
- Operación de lainera.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica.
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Tecnología de materiales (resistencia de materiales, dureza y otras propiedades físicas y mecánicas).
- Técnicas de diagnóstico (Análisis causal).
- Características y técnicas de manejo de tipos de revestimiento (acero, polímeros, resinas, cerámicas, fibra de vidrio y otros).
- Operación de equipos de apoyo (grúa horquilla, grúas de levante, puente grúa, martillos).
- Tecnología de materiales.
- Soldadura y oxicorte.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.
- Procedimientos para cambio de revestimiento de molinos.
- Procedimientos para cambio de revestimiento de chancador.

Habilidades

- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Reconocimiento de relaciones espaciales.
- Coordinación psicomotriz gruesa.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Actividades clave

1.- Mantener ventiladores

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa.
2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad.
3. Limpia el equipo protegiendo sus partes electrónicas, según pauta de mantenimiento, procedimientos y estándares de la empresa.
4. Revisa las fallas, ruidos y vibraciones en los componentes según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante, procedimientos y estándares de la empresa.
5. Evalúa y recambia los componentes del ventilador (filtros, líneas, sensores, radiadores, niveles, alineamiento, correas y tensado, pernos y nipples) en coordinación con el resto del equipo de trabajo, según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante, procedimientos y estándares de la empresa.
6. Verifica el balanceo (estático y dinámico) del rotor del ventilador, de acuerdo a estándares del fabricante y emplazamiento del equipo.
7. Realiza la puesta en marcha del ventilador, verificando el normal funcionamiento de acuerdo a pruebas de operación, comunicando previamente al equipo de trabajo, según procedimientos de la empresa.
8. Ejecuta las pruebas de funcionamiento de presión de trabajo, detección de fugas, ruidos, drenaje automático y panel de control eléctrico (en coordinación con eléctricos), según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante, procedimientos y estándares de la empresa.
9. Coordina con quien corresponda la entrega y puesta en servicio del sistema, de acuerdo a pauta de trabajo, especificaciones del fabricante y procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento de ventiladores. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Verifica que el sistema se encuentre aislado, de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad. • Realiza el diagnóstico del sistema (fallas, ruidos y vibraciones), detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente. • Repara el sistema, de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad. • Define los insumos y curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento. • Realiza las actividades de mantenimiento de ventiladores, dentro de los plazos definidos.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con todos los actores pertinentes la entrega y puesta en servicio del sistema.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza inspección y reparación de ventiladores, ateniéndose a procedimientos y normativas vigentes. • Realiza las pruebas de funcionamiento con profesionalismo en la ejecución.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un diagnóstico completo que cumpla con sus exigencias. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Uso de herramientas manuales (hidráulicas, neumáticas y eléctricas).
- Características de sistemas de transmisión.
- Uso de instrumentos de medición (para análisis de vibración y balanceo).
- Principios de balanceo.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica.
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Características y funcionamiento de los ventiladores.
- Técnicas de mantenimiento de ventiladores.
- Monitoreo manual de los flujos de ventilación.
- Técnicas de diagnóstico (Análisis causal).

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Coordinación psicomotriz fina.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Nombre UCL: DIAGNOSTICAR Y REEMPLAZAR BOMBAS DE DESPLAZAMIENTO POSITIVO

Código UCL: U-0400-7233-023-V01

Fecha de Vigencia: 31/08/2016

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

<p>1.- Diagnosticar condición de bombas de desplazamiento positivo</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa. 2. Apoya el aislamiento de los sistemas, comprobando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a instrucciones de su supervisor, procedimientos y normativas de seguridad. 3. Desarma la bomba para proceso de evaluación, aplicando procedimientos e instructivos del fabricante. 4. Colabora en la evaluación del nivel de desgaste de las partes internas con los instrumentos de medición adecuados para esta operación, según instrucciones de su supervisor, procedimientos de la empresa y especificaciones técnicas del fabricante. 5. Apoya la selección de los componentes a reemplazar por nuevos, según criterios del fabricante y vida útil de estos, utilizando manuales de partes y servicio para la actividad. 6. Apoya en la determinación de la reparación o el cambio completo de la bomba una vez analizada la condición de la bomba, según manual del fabricante y procedimientos mecánicos.</p>
<p>2.- Reemplazar bombas de desplazamiento positivo</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa. 2. Apoya el aislamiento de los sistemas, comprobando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a instrucciones de su supervisor, procedimientos y normativas de seguridad. 3. Retira y cambia la bomba defectuosa por una nueva, según especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos mecánicos. 4. Drena el aceite remanente en mangueras y depósito de aceite si es necesario, cuidando las mangueras de posible contaminación cubriendo los extremos expuestos, tratando los residuos de aceite según normas de la empresa y normativa medioambiental gubernamental. 5. Limpia las mangueras y partes del sistema intervenido, eliminando las partículas contaminantes alojadas en el interior de cada manguera y componentes adicionales, de acuerdo a procedimientos de la empresa. 6. Instala la bomba hidráulica en el sistema, usando equipo de levante adecuado, reemplazando los sellos de cada manguera, de acuerdo a instrucciones de su supervisor, procedimientos y normativas de seguridad. 7. Llena el depósito con aceite hidráulico, asegurando la correcta preparación de las bombas para la puesta en marcha, según procedimientos de la empresa.</p>

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante el diagnóstico. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Utiliza los EPP en todo momento durante el reemplazo de bombas de desplazamiento positivo. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Repara el sistema (cambio de bomba, instalación de bomba hidráulica, entre otros), de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad. • Verifica el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza las actividades de mantenimiento de bombas, dentro de los plazos definidos. • Verifica el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento. • Realiza las actividades de mantenimiento de bombas, dentro de los plazos definidos

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Evalúa el nivel de desgaste de las partes internas, ateniéndose a los procedimientos y normativas vigentes. • Drena el aceite remanente, de acuerdo a los procedimientos establecidos. • Llena el depósito con aceite hidráulico, verificando que los niveles queden de acuerdo a procedimientos. • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un mantenimiento que cumpla con sus exigencias. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma adecuada, eficiente y oportuna. • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un mantenimiento que cumpla con sus exigencias. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma adecuada, eficiente y oportuna.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	
<p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Identificación de causas de fracturas y desgastes.
- Limpieza de sistemas, diálisis, lavado de sistemas.
- Interpretar manuales del fabricante.
- Mecánica de fluidos básica.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica
- Electrónica Básica
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Hidráulica.
- Componentes hidráulicos, bombas de pistones, bombas de engranajes y bombas de paletas.
- Transmisiones hidrostáticas.
- Planos hidráulicos.
- Evaluación de niveles de desgaste.
- Cálculos de rendimientos y eficiencia de bombas hidráulicas.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.
- Conocer y comprender procedimientos de mantenimiento.

- Identificar señales de peligro y advertencia.
- Disposiciones del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Empresa.
- Código ISO de limpieza de aceites hidráulicos.
- Interpretación de simbología ISO 1219.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Coordinación psicomotriz fina.
- Agilidad psicomotriz.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

Nombre UCL: MANTENER FRENO MECÁNICOS		
Código UCL: U-0400-7233-024-V01		
Fecha de Vigencia: 31/08/2016	Estado Actual: Vigente	
Actividades clave		

1.- Mantener frenos mecánicos

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa.
2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando los procedimientos de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad.
3. Mantiene los niveles de líquido de freno, de acuerdo a estándares del fabricante y procedimientos de la empresa.
4. Reemplaza los componentes de sistemas de frenos en coordinación con los miembros del equipo de trabajo, verificando su ajuste, según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos y estándares de la empresa.
5. Colabora en la puesta en servicio del equipo para la realización de las pruebas de funcionamiento, comunicando previamente al equipo de trabajo, según instrucciones de su supervisor, y procedimientos de la empresa.
6. Ejecuta las pruebas de funcionamiento de presión, tiempo y regulación según pauta de mantenimiento, especificaciones técnicas del fabricante y procedimientos y estándares de la empresa.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta

Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.

Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.

Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.

Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.

- Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento de frenos mecánicos.
- Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás.
- Verifica con supervisor a cargo, que el sistema se encuentre aislado de acuerdo a normas y procedimientos de seguridad.
- Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, optimizando las labores de mantenimiento.
- Realiza las actividades de mantenimiento del sistema, dentro de los plazos definidos.
- Coordina con el jefe de turno la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea.
- Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea.
- Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma adecuada, eficiente, y oportuna.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reemplaza los componentes de sistemas de frenos, de acuerdo a normas y procedimientos. • Mantiene los niveles de líquido de freno, verificando que queden de acuerdo a procedimiento.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Instrumentación básica.
- Metrología básica.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica.
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Tipos de frenos y componentes.
- Conceptos de hidráulica y neumática aplicada a la función.
- Tipos y transformación de la energía.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.

Habilidades

- Coordinación psicomotriz fina.
- Atención y concentración voluntaria.
- Reconocimiento de relaciones espaciales.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

<p>Nombre UCL: MANTENER VÁLVULAS Código UCL: U-0400-7233-025-V01</p>	<p>Estado Actual: Vigente</p>
<p>Fecha de Vigencia: 31/08/2016</p>	
<p>Actividades clave</p>	

1.- Mantener válvulas

Criterios de Desempeño:

1. Identifica los cursos de acción a seguir, a partir de la interpretación de la pauta de trabajo, según procedimientos de la empresa.
2. Aísla el sistema, verificando la completa interrupción de los flujos y/o corrientes, efectuando las acciones de bloqueo pertinentes, de acuerdo a procedimientos y normativas de seguridad.
3. Desmonta y monta la válvula, revisando picaduras, desgastes y otros desperfectos, según procedimientos y estándares de la empresa.
4. Chequea las condiciones interiores de la válvula y sus componentes (piezas picadas y desgaste de discos y base, entre otros defectos internos) evaluando su recambio, según procedimientos y estándares de la empresa.
5. Arma y desarma la válvula realizando las pruebas de funcionamiento respectivas, verificando que no existan filtraciones, según instrucciones del supervisor, procedimientos de la empresa y especificaciones técnicas del fabricante.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p> <p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p> <p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p> <p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p> <p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante el mantenimiento del sistema. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás. • Realiza las actividades de mantenimiento del sistema, dentro de los plazos definidos. • Coordina con el supervisor la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de mantenimiento en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea. • Apoya el diagnóstico del síntoma del sistema, de acuerdo a las especificaciones del fabricante, y procedimientos establecidos. • Efectúa las actividades de mantenimiento, respondiendo al cliente interno en forma adecuada, eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Reconocimiento de planos de piping (simbología).
- Uso de herramientas de mano.
- Inglés Técnico.
- Electricidad Básica.
- Electrónica Básica.
- Interpretación de planos mecánicos.

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Tecnología de materiales (resistencia química y corrosión).
- Características y tipos de Fluidos.
- Tipos de Válvulas.
- Componentes de los tipos de válvulas.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía (corporativos y específicos), relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.
- Normas y Estándares.
- Procedimientos específicos de montaje por tipo de válvula.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de relaciones espaciales.
- Coordinación psicomotriz gruesa.
- Atención y concentración voluntaria.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
Para la evaluación en situación real de trabajo **Para la evaluación simulada**

• N/A

• N/A

Nombre UCL: OPERAR PUENTE GRÚA (MTTO MECÁNICO)
Código UCL: U-0400-7233-026-V01

Fecha de Vigencia: 31/08/2016

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- Operar puente grúa

Criterios de Desempeño:

1. Realiza revisión pre-operacional del equipo y de sus componentes principales (control remoto, tablero electrónico, puente, plataforma de mantenimiento, botonera, freno, gancho, carro, trolleys, tambor o catalina, entre otros), visualmente, mediante planilla de inspección, y/o pruebas pre-operacionales, según corresponda, de manera minuciosa, y de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos por la empresa.
2. Revisa visualmente o mediante planilla de inspección, según corresponda, las condiciones de levante (capacidad de carga, tipo de carga y accesorios necesarios) de acuerdo a los procedimientos establecidos por la empresa e instrucciones del fabricante.
3. Monta la carga verificando que el material quede ubicado conforme a los procedimientos establecidos por la empresa y según instrucciones del fabricante.
4. Traslada la carga evitando producir balanceo (efecto péndulo), de acuerdo a los procedimientos establecidos por la empresa.
5. Retira las eslingas, cadenas o demás accesorios para que sean almacenados donde correspondan, asegurándose de finalizar la operación manteniendo los estándares de seguridad de la empresa.
6. Chequea que la carga haya quedado en el lugar indicado y el puente grúa en las condiciones y estándares requeridos para una nueva operación, conforme a los procedimientos operacionales e instructivos de la empresa.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza los EPP en todo momento durante la operación de levante. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás.
<p>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Define los insumos y curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación de levante. • Verifica periódicamente la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, y materiales.
<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina con el supervisor y/o jefatura directa la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles y actividades claves de la tarea. • Realiza las actividades de levante en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea.
<p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Examina la condición estructural del equipo y accesorios de levante con dedicación y profesionalismo. • Evita producir balanceo de la carga durante su traslado.
<p>Orientación al cliente interno: Capacidad de comprender los requerimientos de su cliente interno, y dirigir sus esfuerzos para responder a sus necesidades de manera adecuada, eficiente y oportuna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza la información emitida por el cliente interno, a fin de realizar un traslado de la carga completo que cumpla con todas las normativas y estándares de la empresa. • Efectúa las actividades de levante, respondiendo al cliente interno en forma eficiente y oportuna.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Señalizaciones de seguridad aplicadas al desplazamiento dentro del área de trabajo.
- Condiciones ambientales y laborales del trabajo.
- Normas legales, estándares y procedimientos.
- Procesos unitarios planta.

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Manuales técnicos del equipo.
- Principales componentes y capacidades del equipo.
- Procedimientos de operación del puente grúa.
- Código de señales para el levante y traslado de carga con Puente Grúa.
- Elementos de izaje y su selección.
- Cálculos y estimación de pesos de carga.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimiento de bloqueo de equipos.
- Procedimientos y Normas de seguridad, calidad y medio ambiente.
- Otros procedimientos internos de la compañía, corporativos y específicos, relacionados con la competencia.
- Procedimiento de detención y puesta en marcha de los equipos del sistema.
- Norma de colores y señaléticas.

Habilidades

- Identificación visual.
- Reconocimiento de posiciones en el espacio.
- Coordinación psicomotriz fina.
- Atención y concentración voluntaria.
- Capacidad de control de carga suspendida.
- Control de efecto péndulo en mínimo tiempo.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
• N/A	• N/A

Nombre UCL: TRABAJAR CON SEGURIDAD	
Código UCL: U-0400-8111-032-V02	
Fecha de Vigencia: 31/01/2018	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	

1.- Identificar condiciones de seguridad	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica los riesgos asociados a las labores que cumplirá en el turno, y las registra en los formatos correspondientes, dando cuenta del Análisis de Riesgo, de acuerdo a políticas y procedimientos de seguridad de la compañía. 2. Verifica que existen las condiciones iniciales de seguridad de equipamiento (EPP) y de ejecución de los trabajos (bloqueos, confinamientos, condiciones sub-estándar, etc.), y que se encuentren dentro de los estándares de seguridad asociados a las labores que se realizarán en el turno, de acuerdo a políticas, normativas y procedimientos de seguridad de la compañía. 3. Revisa y aclara las instrucciones o pautas de trabajo, cerciorándose que están todas las condiciones para poder realizar las labores respectivas y clarificando las dudas que se pudiesen presentar respecto al conocimiento cabal de lo que se va a realizar (derecho a saber). 4. Identifica condiciones que pudiesen representar riesgo para las personas y/o los equipos, reportándolas inmediatamente a su supervisor o a quien corresponda, de acuerdo a procedimientos de seguridad de la compañía.
--	--

Nombre UCL: TRABAJAR CON SEGURIDAD	
Código UCL: U-0400-8111-032-V02	
Fecha de Vigencia: 31/01/2018	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	

2.- Resguardar condiciones de seguridad	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realiza las tareas asignadas cumpliendo con los procedimientos de seguridad existentes, revisando, aclarando sus dudas, y solicitando la información o documentos asociados en caso de no contar con esta información previo al desarrollo de la tarea. 2. Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas, dando aviso a su supervisor directo, en caso de percibir o creer no estar en condiciones adecuadas para realizar la tarea en forma segura. 3. Analiza con sus pares y supervisión a cargo las condiciones y necesidades del área, detectando focos de mejoramiento y/o intervención de acuerdo a los riesgos potenciales o manifiestos que se identifiquen. 4. Comunica a sus pares y superiores, en caso de detectar condiciones que pudiesen representar riesgos potenciales o manifiestos para las personas que trabajen o transiten por las proximidades del área en que se realizarán los trabajos. 5. Participa propositivamente en instancias en que se revisen las condiciones de seguridad de trabajo (ensayos de procedimientos de seguridad, programas de mejoramiento, reuniones, actividades del comité paritario, etc.) exponiendo su visión respecto a cómo se está gestionando la seguridad al interior de su área de trabajo y presentando ideas constructivas en función de asegurar la seguridad de las personas, instalaciones, medio ambiente, y comunidad.
---	---

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta

<p>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</p> <p>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participa en la coordinación, con el personal correspondiente, de la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles, actividades claves y riesgos asociados a la tarea. • Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo en cooperación y comunicación directa con su supervisor y con el resto del personal involucrado en la tarea. • Realiza las labores respectivas en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea, resguardando la seguridad del equipo, de las instalaciones y del medio ambiente. • Realiza análisis de riesgo con dedicación y profesionalismo. • Evalúa condiciones de seguridad de acuerdo a los procedimientos y normativa vigente. • Evalúa posibles focos de mejora, de acuerdo a los procedimientos, normativas e instructivos de seguridad vigentes. • Realiza los trabajos de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes de seguridad. • Propone medidas correctivas ante condiciones riesgosas según su ámbito de responsabilidad, ateniéndose a los procedimientos y normativas de seguridad vigentes. • Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas.
--	---

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos

- Procesos Mineros.
- Sistemas y programas propios de la empresa, que se aplican en su área de trabajo.
- Equipos de protección personal.
- Lugar (es) de almacenamiento de los procedimientos de seguridad de la empresa.

Conocimientos técnicos

- Prevención de riesgos (básico).
- Peligros y riesgos asociados a la ejecución de sus labores.

- Procedimientos de seguridad asociados a las tareas a realizar.
- Primeros auxilios (básico).
- Manipulación de sustancias peligrosas (básico).
- Uso y Manejo de Extintores.

Conocimientos reglamentarios

- Planes de emergencia en caso de derrumbes, incendios, accidentes, terremotos, entre otros
- Procedimientos de gestión de seguridad y salud ocupacional de faena
- Decreto 594 sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo.
- Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Reglamentos Internos a la compañía sobre orden, higiene, y seguridad

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Previo a iniciar el proceso de observación en terreno se deberá coordinar para que el evaluador pueda observar el desarrollo de los criterios de desempeño cuando el trabajador esté efectivamente desarrollando las actividades claves que se señalan en el presente estándar. • La observación en terreno se debe complementar con la evaluación simulada. • Se deberán realizar a lo menos 2 observaciones en terreno, en diferentes momentos, que permitan medir el estado de la competencia considerando todas sus actividades claves. • Cuando no sea posible observar el 100% de los criterios de desempeño en el proceso de evaluación en terreno, el evaluador deberá realizar preguntas relacionadas (con respuestas abiertas), para determinar si el trabajador es competente en los criterios de desempeño restantes. • Las preguntas que realice el evaluador, deben poner al candidato en la situación que describe el criterio de desempeño, y éste deberá responder cómo actuaría en dicha situación. El evaluador deberá facilitar el proceso y a partir de las respuestas se deberá formar el juicio sobre el nivel de competencia que posee la persona observada. • Durante la primera observación en terreno el evaluador debe retroalimentar al candidato en los aspectos que este puede potenciar o mejorar durante la segunda visita. • Los instrumentos de observación para la evaluación en terreno se deben ajustar a los criterios de desempeño de cada actividad clave de la competencia. • La evaluación del jefe directo y la autoevaluación deben usar de base los mismos elementos y criterios considerados para la evaluación en terreno. • Incluir en el diseño de todos los instrumentos de evaluación las pautas de revisión. • La evaluación de las competencias laborales considera la participación voluntaria, informada y comprometida del trabajador y la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Es necesario que previo a la entrevista realizada al candidato se diseñen instrumentos de simulación para la evaluación de cada una de las actividades claves, incluyendo en el contenido todos los criterios de desempeño. • Los instrumentos diseñados deben considerar la resolución de problemas, entrevista de incidentes críticos y/o preguntas con respuestas abiertas que el candidato deberá responder. • Para la evaluación simulada se requiere que el evaluador exponga al candidato el contexto de cada actividad clave a evaluar, solicitándole posteriormente que describa cómo las desarrollaría y cuáles serían los pasos a seguir, exponiendo al candidato en diversas situaciones para que demuestre su competencia. • El candidato deberá presentar evidencias de lo expuesto, como por ejemplo trabajos ya realizados con anterioridad, explicando su participación en la generación de las mismas, de manera que permitan emitir un juicio respecto al nivel de competencia que él posee.