

## PERFIL COMPETENCIA OPERADOR DE EQUIPOS AUXILIARES RAJO

FECHA DE EMISIÓN: 26/02/2015 10:15

### FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL OPERADOR DE EQUIPOS AUXILIARES RAJO

**Sector:** MINERÍA METÁLICA  
**Subsector:** MINERÍA DEL COBRE  
**Código:** P-0400-8342-001-V02  
**Vigencia:** 31/08/2016

<b>Sector:</b> MINERÍA METÁLICA	<b>Subsector:</b> MINERÍA DEL COBRE	<b>Código:</b> P-0400-8342-001-V02	<b>EstadoActual:</b> Vigente
<b>Nombre perfil :</b> OPERADOR DE EQUIPOS AUXILIARES RAJO			
<b>Fecha de vigencia:</b> 31/08/2016			

#### Propósito

Realizar actividades de perfilamiento y mantención de rutas de transporte y botaderos, y preparación y habilitación de área de trabajo en procesos de extracción minera a rajo abierto.

**Área Ocupacional :** Perfil relevante para aquellas personas cuyas funciones incluyen, entre otras, confeccionar perfiles, afinar caminos; construir y mejorar rampas, preparar terraplenes; esto implica operar moto niveladora, y tractor oruga. Asimismo, estas personas deben cumplir con funciones de perfilar y mantener rutas de transporte y pechar material. Además este operador debe monitorear el pleno funcionamiento de los equipos durante toda la jornada laboral, previendo y diagnosticando posibles fallas. También debe conocer y aplicar las especificaciones técnicas de la máquina y los procedimientos de seguridad, orden e higiene. Debe mantener una efectiva comunicación con los demás operadores de equipos y supervisor, así como también tomar acciones correctivas para satisfacer eficiente y efectivamente el cumplimiento de los procedimientos. Es necesario dominar los rangos y capacidades técnicas de los equipos, el sistema de despacho minero y el uso de la regleta topográfica, entre otros. La persona debe demostrar conductas orientadas a la seguridad, productividad, orientación al logro, rigurosidad. Este perfil incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidos para el mismo.

**Identificación del campo laboral de la ocupación :** Al obtener la certificación en este Perfil Ocupacional, el trabajador habrá demostrado sus conocimientos y habilidades en las unidades que lo componen, lo que sumado a una capacitación en las particularidades de cada faena le daría las herramientas para desempeñarse tanto en minas a rajo abierto así como también como operador de equipos de maquinaria pesada, particularmente en labores involucradas a la operación de equipos de apoyo.

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-0400-8111-032-V02	TRABAJAR CON SEGURIDAD
U-0400-8342-001-V02	PERFILAR Y AFINAR ÁREA DE TRABAJO MO
U-0400-8342-003-V02	PREPARAR Y HABILITAR ÁREA DE TRABAJO CON TRACTOR ORUGA

Contextos de Competencia			
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
		Directas de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Según turnos programados por la empresa.</li> <li>En las instalaciones de la mina.</li> <li>De día o de noche, según organización de la empresa.</li> <li>En faenas de altura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Según turnos programados por la empresa.</li> <li>En las instalaciones de la mina.</li> <li>De día o de noche, según organización de la empresa.</li> <li>En faenas de altura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>N/A</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe de resultados de evaluación; se realizarán a lo menos tres observaciones que consideren las labores de operación de equipos.</li> <li>Informe de resultados de evaluación; a su vez, se realizará una entrevista que integre todos los criterios de desempeño de la(s) unidad(es) de competencia.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Registros de inspección.</li> <li>Cartas de recomendación.</li> <li>Certificado de cursos de capacitación.</li> <li>Reportes de producción.</li> </ul>

## Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: TRABAJAR CON SEGURIDAD	
Código UCL: U-0400-8111-032-V02	
Fecha de Vigencia: 31/01/2018	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Identificar condiciones de seguridad	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Identifica los riesgos asociados a las labores que cumplirá en el turno, y las registra en los formatos correspondientes, dando cuenta del Análisis de Riesgo, de acuerdo a políticas y procedimientos de seguridad de la compañía.</li> <li>Verifica que existen las condiciones iniciales de seguridad de equipamiento (EPP) y de ejecución de los trabajos (bloqueos, confinamientos, condiciones sub-estándar, etc.), y que se encuentren dentro de los estándares de seguridad asociados a las labores que se realizarán en el turno, de acuerdo a políticas, normativas y procedimientos de seguridad de la compañía.</li> <li>Revisa y aclara las instrucciones o pautas de trabajo, cerciorándose que están todas las condiciones para poder realizar las labores respectivas y clarificando las dudas que se pudiesen presentar respecto al conocimiento cabal de lo que se va a realizar (derecho a saber).</li> <li>Identifica condiciones que pudiesen representar riesgo para las personas y/o los equipos, reportándolas inmediatamente a su supervisor o a quien corresponda, de acuerdo a procedimientos de seguridad de la compañía.</li> </ol>
2.- Resguardar condiciones de seguridad	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Realiza las tareas asignadas cumpliendo con los procedimientos de seguridad existentes, revisando, aclarando sus dudas, y solicitando la información o documentos asociados en caso de no contar con esta información previo al desarrollo de la tarea.</li> <li>Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas, dando aviso a su supervisor directo, en caso de percibir o creer no estar en condiciones adecuadas para realizar la tarea en forma segura.</li> <li>Analiza con sus pares y supervisión a cargo las condiciones y necesidades del área, detectando focos de mejoramiento y/o intervención de acuerdo a los riesgos potenciales o manifiestos que se identifiquen.</li> <li>Comunica a sus pares y superiores, en caso de detectar condiciones que pudiesen representar riesgos potenciales o manifiestos para las personas que trabajen o transiten por las proximidades del área en que se realizarán los trabajos.</li> <li>Participa propositivamente en instancias en que se revisen las condiciones de seguridad de trabajo (ensayos de procedimientos de seguridad, programas de mejoramiento, reuniones, actividades del comité paritario, etc.) exponiendo su visión respecto a cómo se está gestionando la seguridad al interior de su área de trabajo y presentando ideas constructivas en función de asegurar la seguridad de las personas, instalaciones, medio ambiente, y comunidad.</li> </ol>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p><b>Trabajo en equipo/Coordinación: Capacidad de coordinar y/o definir acciones en conjunto con los distintos involucrados en la operación, en función de un despliegue mancomunado y efectivo de los recursos individuales para el logro de los objetivos operacionales, lo que implica cooperación y comunicación directa con las demás personas, la clarificación de roles y actividades, y la generación de redes de colaboración al interior y/o con otras áreas.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participa en la coordinación, con el personal correspondiente, de la secuencia de acciones a realizar, clarificando roles, actividades claves y riesgos asociados a la tarea.</li> <li>Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo en cooperación y comunicación directa con su supervisor y con el resto del personal involucrado en la tarea.</li> <li>Realiza las labores respectivas en cooperación y comunicación directa con el resto del personal involucrado en la tarea, resguardando la seguridad del equipo, de las instalaciones y del medio ambiente.</li> </ul>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p><b>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiza análisis de riesgo con dedicación y profesionalismo.</li> <li>• Evalúa condiciones de seguridad de acuerdo a los procedimientos y normativa vigente.</li> <li>• Evalúa posibles focos de mejora, de acuerdo a los procedimientos, normativas e instructivos de seguridad vigentes.</li> <li>• Realiza los trabajos de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes de seguridad.</li> <li>• Propone medidas correctivas ante condiciones riesgosas según su ámbito de responsabilidad, ateniéndose a los procedimientos y normativas de seguridad vigentes.</li> <li>• Controla su estado físico y de salud, manteniendo una condición apropiada para la ejecución de las tareas encomendadas.</li> </ul>

## Conocimientos

---

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

### Conocimientos básicos

- Procesos Mineros.
- Sistemas y programas propios de la empresa, que se aplican en su área de trabajo.
- Equipos de protección personal.
- Lugar (es) de almacenamiento de los procedimientos de seguridad de la empresa.

### Conocimientos técnicos

- Prevención de riesgos (básico).
- Peligros y riesgos asociados a la ejecución de sus labores.
- Procedimientos de seguridad asociados a las tareas a realizar.
- Primeros auxilios (básico).
- Manipulación de sustancias peligrosas (básico).
- Uso y Manejo de Extintores.

### Conocimientos reglamentarios

- Planes de emergencia en caso de derrumbes, incendios, accidentes, terremotos, entre otros
- Procedimientos de gestión de seguridad y salud ocupacional de faena
- Decreto 594 sobre Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo.
- Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Reglamentos Internos a la compañía sobre orden, higiene, y seguridad

## ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

### Para la evaluación en situación real de trabajo

### Para la evaluación simulada

- Previo a iniciar el proceso de observación en terreno se deberá coordinar para que el evaluador pueda observar el desarrollo de los criterios de desempeño cuando el trabajador esté efectivamente desarrollando las actividades claves que se señalan en el presente estándar.
- La observación en terreno se debe complementar con la evaluación simulada.
- Se deberán realizar a lo menos 2 observaciones en terreno, en diferentes momentos, que permitan medir el estado de la competencia considerando todas sus actividades claves.
- Cuando no sea posible observar el 100% de los criterios de desempeño en el proceso de evaluación en terreno, el evaluador deberá realizar preguntas relacionadas (con respuestas abiertas), para determinar si el trabajador es competente en los criterios de desempeño restantes.
- Las preguntas que realice el evaluador, deben poner al candidato en la situación que describe el criterio de desempeño, y éste deberá responder cómo actuaría en dicha situación. El evaluador deberá facilitar el proceso y a partir de las respuestas se deberá formar el juicio sobre el nivel de competencia que posee la persona observada.
- Durante la primera observación en terreno el evaluador debe retroalimentar al candidato en los aspectos que este puede potenciar o mejorar durante la segunda visita.
- Los instrumentos de observación para la evaluación en terreno se deben ajustar a los criterios de desempeño de cada actividad clave de la competencia.
- La evaluación del jefe directo y la autoevaluación deben usar de base los mismos elementos y criterios considerados para la evaluación en terreno.
- Incluir en el diseño de todos los instrumentos de evaluación las pautas de revisión.
- La evaluación de las competencias laborales considera la participación voluntaria, informada y comprometida del trabajador y la empresa.

- Es necesario que previo a la entrevista realizada al candidato se diseñen instrumentos de simulación para la evaluación de cada una de las actividades claves, incluyendo en el contenido todos los criterios de desempeño.
- Los instrumentos diseñados deben considerar la resolución de problemas, entrevista de incidentes críticos y/o preguntas con respuestas abiertas que el candidato deberá responder.
- Para la evaluación simulada se requiere que el evaluador exponga al candidato el contexto de cada actividad clave a evaluar, solicitándole posteriormente que describa cómo las desarrollaría y cuáles serían los pasos a seguir, exponiendo al candidato en diversas situaciones para que demuestre su competencia.
- El candidato deberá presentar evidencias de lo expuesto, como por ejemplo trabajos ya realizados con anterioridad, explicando su participación en la generación de las mismas, de manera que permitan emitir un juicio respecto al nivel de competencia que él posee.

**Nombre UCL: PERFILAR Y AFINAR ÁREA DE TRABAJO MO**

**Código UCL: U-0400-8342-001-V02**

**Fecha de Vigencia: 31/08/2016**

**Estado Actual: Vigente**

#### Actividades clave

	Actividades clave
1.- Operar moto niveladora	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realiza chequeo pre-operacional del equipo, según especificaciones técnicas, estándares y procedimientos de la empresa.</li> <li>2. Asegura la información, en relación al trabajo a ejecutar (tipo de trabajo y áreas) con el encargado del área, según procedimientos de la empresa.</li> <li>3. Abastece con combustible (si corresponde), según procedimiento específico de la empresa.</li> <li>4. Mantiene las condiciones normales de operación, de acuerdo a programa y según procedimientos de la empresa.</li> <li>5. Opera el equipo controlando riesgos y situaciones imprevistas, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa.</li> <li>6. Realiza las detenciones para mantención mecánica o estacionamiento definitivo según las condiciones del terreno y del ambiente, condiciones operacionales de la mina, reglamento interno de tránsito y procedimientos de la empresa.</li> </ol>
2.- Perfilar y mantener rutas de transporte y botaderos	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Define el área de trabajo maximizando las posibilidades operativas del equipo, sin producir daños a su estructura, según estándares y procedimientos de la empresa.</li> <li>2. Nivelar el terreno aprovechando al máximo las posibilidades operativas del equipo, sin producir daños a su estructura, según procedimientos y estándares de la empresa.</li> <li>3. Verifica la nivelación del área de trabajo mediante apreciaciones visuales y/o reportes de terceros, según procedimientos de la empresa.</li> <li>4. Carpetea vías de transporte, solicitando material adecuado, si corresponde, y en coordinación con operaciones, según procedimientos de la empresa.</li> <li>5. Despeja derrames del camino, según requerimientos de operación en su área de trabajo.</li> <li>6. Mantiene accesos y zonas de vaciado en botaderos o stock, de acuerdo a estándares definidos por la empresa.</li> </ol>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p><b>Seguridad:</b> Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiza el chequeo pre-operacional de manera acuciosa y respetando los procedimientos de seguridad establecidos.</li> <li>• Verifica las condiciones de seguridad del entorno de acuerdo a la operación a realizar.</li> <li>• Delimita el área de trabajo, para cumplir con los estándares de seguridad establecidos por la empresa.</li> <li>• Controla los riesgos y situaciones imprevistas en la operación.</li> <li>• Utiliza el cinturón de seguridad en todo momento de la operación.</li> <li>• Resguarda las condiciones en que realiza las operaciones.</li> <li>• Integra criterios de seguridad en el desarrollo de sus tareas para toda la faena.</li> <li>• Despeja derrames del camión en su área de trabajo.</li> <li>• Perfila y mantiene las rutas de transporte teniendo en cuenta todas las normas de seguridad interior mina.</li> <li>• Respeta las señalizaciones al conducir con la moto niveladora.</li> <li>• Detecta condiciones anormales y de riesgo en la operación.</li> <li>• Verifica la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema.</li> <li>• Realiza las actividades asociadas a la operación moto niveladora, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos.</li> <li>• Detecta condiciones fuera de régimen, implementando medidas para resguardar el cumplimiento del programa de producción.</li> </ul>
<p><b>Productividad:</b> Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verifica la información sobre el estado operativo de los equipos, herramientas, materiales, entre otros, asegurando la productividad del sistema.</li> <li>• Realiza las actividades asociadas a las rutas de transporte y botaderos, en función de los requerimientos operacionales y plazos definidos.</li> <li>• Optimiza la ejecución de los equipos al nivelar el terreno.</li> <li>• Detecta condiciones fuera de régimen, implementando medidas para resguardar el cumplimiento del programa de producción.</li> <li>• Aprovecha al máximo las posibilidades operativas del equipo para cumplir con los objetivos del trabajo asignado.</li> </ul>
<p><b>Orientación al logro/Resultados:</b> Es la capacidad para planear e implementar acciones que posibiliten efectivamente alcanzar los resultados y objetivos definidos. Esto implica ejercer su trabajo con iniciativa frente a los desafíos entregados, planificar y priorizar tareas, así como perseverar en la solución de las dificultades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evalúa características específicas de la tarea (inclinación de talud, aplanamiento del piso, grosor de carpeta), para cumplir con la calidad y objetivos del trabajo asignado.</li> <li>• Define el área de trabajo para no provocar daños en la estructura y cumplir con lo establecido.</li> </ul>
<p><b>Rigurosidad:</b> Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chequea rigurosamente las condiciones operacionales de la moto niveladora.</li> <li>• Opera el equipo de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes.</li> <li>• Establece con rigurosidad el área de trabajo.</li> <li>• Evalúa la nivelación del área de trabajo, con dedicación y profesionalismo en la ejecución.</li> </ul>

## Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

### Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Manual de operación y mantenimiento de la motoniveladora.
- Leer y entender números y letras en monitor de equipo.
- Variables del negocio minero asociados a la operación de equipos.
- Sistema de códigos de la empresa.
- Uso adecuado de la hoja y escarificador.

### Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Puesta en marcha equipo.
- Nombre de componentes del equipo.
- Fallas del equipo.
- Capacidad de la hoja y escarificador.
- Ángulo de incidencia y desplazamiento de la hoja según trabajos a realizar.
- Manejo de sistema de despacho minero.
- Utilización de la traba y sistema de amortiguación.

### Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimientos, reglamentos e instructivos internos de la empresa asociados a esta competencia.
- Seguridad interior mina.
- Reglamento de conducción interior mina.
- Procedimientos de operación de equipo de apoyo.

### Habilidades

- Identificación visual.
- Agilidad psicomotriz.
- Atención y concentración voluntaria.
- Resistencia a la monotonía.
- Tolerancia al estrés.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

• N/A

• N/A

<b>Nombre UCL: PREPARAR Y HABILITAR ÁREA DE TRABAJO CON TRACTOR ORUGA</b> <b>Código UCL: U-0400-8342-003-V02</b>	
<b>Fecha de Vigencia: 31/08/2016</b>	<b>Estado Actual: Vigente</b>

**Actividades clave**

1.- Operar tractor oruga

- Criterios de Desempeño:
1. Realiza chequeo pre-operacional del equipo, según especificaciones técnicas, estándares y procedimientos de la empresa.
  2. Asegura la información, en relación al trabajo a ejecutar (tipo de trabajo y áreas) con el encargado del área, según procedimientos de la empresa.
  3. Abastece con combustible el equipo (si corresponde), según procedimiento específico de la empresa.
  4. Traslada el equipo de acuerdo a parámetros operacionales definidos por la empresa.
  5. Mantiene las condiciones normales de operación en movimiento, de acuerdo a programa y según procedimientos de la empresa.
  6. Opera el equipo controlando riesgos y situaciones imprevistas, según condiciones operacionales y procedimientos de la empresa.
  7. Realiza las detenciones para mantenimiento o estacionamiento según las condiciones del terreno y del ambiente, condiciones operacionales de la mina, reglamento interno de tránsito y procedimientos de la empresa.

Actividades clave

2.- Puchar material	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Construye rampas, cortando o rellenando con material, si corresponde, sin producir daños al equipo, según estándares y procedimientos de la empresa.</li> <li>2. Realiza desbordes de material, sin producir daños al equipo, según procedimientos de la empresa.</li> <li>3. Mantiene el flujo constante de material a los alimentadores de las correas en los stock pile, utilizando los elementos y condiciones de seguridad, comunicación específica de la tarea (frecuencia), sin producir daños al equipo y estructura, según procedimientos de la empresa.</li> <li>4. Mantiene accesos expeditos al stock pile, según procedimientos de la empresa.</li> <li>5. Nivelado el terreno aprovechando al máximo las características operativas del equipo, sin producir daños a éste, según procedimientos y estándares de la empresa.</li> <li>6. Construye y mantiene pisos y pretiles de seguridad sin producir daños al equipo, en botaderos y stock de vaciado, según estándar y procedimientos de la empresa.</li> </ol>
---------------------	--

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p><b>Seguridad: Capacidad de realizar su trabajo manteniendo actitud proactiva hacia el autocuidado, que se traduce en la utilización constante de todos los equipos y elementos de seguridad respectivos, el cumplimiento de las normas, procedimientos, protocolos e instructivos relacionados con la seguridad, así como una constante evaluación y prevención de los riesgos asociados a las personas y los equipos en cada una de sus actividades.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utiliza los EPP y cinturón de seguridad en todo momento durante la operación del tractor oruga.</li> <li>• Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, delimitando el área con los implementos necesario para cada operación.</li> <li>• Inspecciona el estado físico-mecánico del tractor, detectando irregularidades o desperfectos que puedan representar un riesgo para las personas, equipos y medio ambiente.</li> <li>• Utiliza los EPP en todo momento durante la operación.</li> <li>• Evalúa las condiciones de seguridad de su entorno de trabajo, manteniendo una actitud proactiva hacia el autocuidado y cuidado de los demás.</li> <li>• Realiza las actividades (desbordes de material, mantención de flujo de material, entre otros), de acuerdo a las normas y procedimientos de seguridad.</li> <li>• Define el curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación.</li> <li>• Verifica la información sobre el estado operativo del tractor, asegurando la productividad del mismo.</li> <li>• Optimiza la operación de tractor, en función de los requerimientos operacionales y los plazos definidos.</li> </ul>
<p><b>Productividad: Capacidad de orientarse hacia la obtención de los objetivos, dentro de los plazos y estándares de calidad establecidos, optimizando el uso del tiempo y recursos disponibles.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Define el curso de acción a seguir para conseguir resultados óptimos de la operación.</li> <li>• Verifica la información sobre el estado operativo del tractor, asegurando la productividad del mismo.</li> <li>• Optimiza la operación (desbordes de material, mantención de flujo de material, entre otros), en función de los requerimientos operacionales y los plazos definidos.</li> <li>• Mantiene accesos expeditos, asegurando la productividad del proceso.</li> <li>• Aprovecha la utilización del tractor nivelando adecuadamente el terreno.</li> <li>• Verifica condiciones operacionales del tractor oruga, a fin de cumplir con los objetivos operacionales.</li> <li>• Implementa medidas correctivas ante condiciones fuera de régimen, resguardando el cumplimiento de los plazos y objetivos de la producción.</li> <li>• Realiza las actividades asociadas a puchar material, a fin de cumplir con los objetivos operacionales.</li> <li>• Persevera en la búsqueda de soluciones ante las dificultades presentadas las labores asociadas a puchar material.</li> </ul>
<p><b>Orientación al logro/Resultados: Es la capacidad para planear e implementar acciones que posibiliten efectivamente alcanzar los resultados y objetivos definidos. Esto implica ejercer su trabajo con iniciativa frente a los desafíos entregados, planificar y priorizar tareas, así como perseverar en la solución de las dificultades.</b></p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p><b>Rigurosidad: Disposición sostenida a realizar las funciones y tareas definidas imprimiendo dedicación y profesionalismo en la ejecución de las labores a su cargo, siguiendo los procedimientos, normativas, instructivos u otro.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspecciona el estado físico- mecánico del tractor oruga, con profesionalismo y dedicación en la ejecución.</li> <li>• Opera el tractor oruga siguiendo los procedimientos, normativas e instructivos vigentes.</li> <li>• Verifica que los trabajos de pechar material se realicen de acuerdo a los procedimientos y normativas vigentes.</li> <li>• Realiza las labores requeridas, imprimiendo profesionalismo en la ejecución.</li> </ul>

## Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

### Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Manuales de instrucción del tractor oruga.
- Leer y entender números y letras en monitor de equipo.
- Variables del negocio minero asociados a la operación de equipos.
- Sistema de códigos de la empresa.

### Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Puesta en marcha equipo.
- Nombre de componentes del equipo.
- Fallas del equipo.
- Capacidades técnicas del equipo.
- Uso de niveleta topográfica.
- Manejo de sistema de despacho minero.
- Conceptos de pendientes.

### Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Procedimientos, reglamentos e instructivos internos de la empresa asociados a esta competencia.
- Procedimiento equipo de apoyo.
- Seguridad interior mina.
- Reglamento de conducción interior mina.
- Reglamento de carguío y transporte.
- Procedimiento de carga y descarga en botaderos.

## Habilidades

- Identificación visual
- Agilidad psicomotriz
- Atención y concentración voluntaria
- Resistencia a la monotonía
- Tolerancia al estrés

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
• N/A	• N/A