

PERFIL COMPETENCIA TRAZADOR

FECHA DE EMISIÓN: 26/02/2015 12:06

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL TRAZADOR

Sector: CONSTRUCCIÓN

Subsector: EDIFICACIÓN

Código: P-4100-7119-001-V02

Vigencia: 02/08/2017

Sector: CONSTRUCCIÓN

Subsector: EDIFICACIÓN

Código: P-4100-7119-001-V02

EstadoActual: Vigente

Nombre perfil : TRAZADOR

Fecha de vigencia: 02/08/2017

Propósito

Replantear en terreno lo expresado en planos de arquitectura y cálculo (puntos, ejes y cotas) , manejando instrumentos topográficos y trazando en fundaciones, muros perimetrales, ejes auxiliares y moldajes, según procedimientos de la empresa y normas de seguridad. instrumentos topográficos y trazando en fundaciones, muros perimetrales, ejes auxiliares y moldajes, según procedimientos de la empresa y normas de seguridad.

Área Ocupacional : Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen entre otras, las actividades de replantear en terreno lo expresado en planos de arquitectura y calculo, maneja y mantiene instrumentos topograficos, traza en fundaciones, muros perimetrales, ejes auxiliares y moldajes, ademas de nivelar muros, pilares y losas, por otra parte traza, nivela tabiques, traza revestimientos, obras exteriores y muebles. Responde por la seguridad y calidad del trazado respetando el orden, higiene, calidad y seguridad. Incorpora el conjunto de desempenos y productos del trabajo que debe poseer un Trazador. Asimismo estas personas deben cumplir con las funciones de aplicar planimetria, construccion y topografia en obra, trazar en obra gruesa y terminaciones. Es necesario dominar principios y fundamentos sobre los procedimientos constructivos generales, lectura de todo tipo de planos (nivel avanzado), uso de calculadora, huincha, plomo, lienzas y nivel de mano, instalacion y operacion de instrumentos topograficos y manejo de archivos e informacion. Debera contar con al menos 2 anos de experiencia en las funciones definidas que aparecen en las unidades de competencias laborales del perfil.

Identificación del campo laboral de la ocupación : Al certificar sus competencias como Trazador, el trabajador habra demostrado su competencia en cada uno de las unidades de competencia que componen el perfil ocupacional definido para el sector. Asimismo, mediante una previa capacitacion en las particularidades de los equipos y normativas de cada subsector, podria eventualmente acceder a distintas empresas como por ejemplo: Empresas contratistas, Constructoras, Empresas mineras y de Obras Civiles.

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-4100-7119-003-V02	REALIZAR EL TRAZADO DE PLANIMETRÍA, CONSTRUCCIÓN Y TOPOGRAFÍA
U-4100-7119-004-V02	REALIZAR EL TRAZADO EN OBRA GRUESA
U-4100-7119-005-V02	REALIZAR EL TRAZADO EN TERMINACIONES
U-4100-7119-008-V01	PLANIFICAR Y ORGANIZAR EL TRABAJO.
U-4100-7119-015-V03	CUMPLIR NORMAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES DE CALIDAD

Contextos de Competencia				
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias		
		de Producto	Directas de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> Sobre lasas rectificando medidas. En altura sobre andamios. Leyendo planos y replanteándolo en terreno. Bajo estructuras de losas al momento del hormigonado. 	<ul style="list-style-type: none"> Niveles (Laser, Topográfico, Agua, Otros). Escuadra. Taquímetro Plomo. Lianza. Tizadores. Lápiz Bicolor. Regla de nivel Martillo. Clavos. Huincha de medir. Escalímetro. Calculadora. Spray, para puntos de referencia. Elementos de Seguridad: Cascos, zapatos de seguridad, arnés, guantes, antiparras, protectores auditivos, chaqueta. 	<ul style="list-style-type: none"> Trazado en obra gruesa y terminaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Observaciones en terreno correspondiente a las UCL del perfil. Autoevaluación. Evaluación del jefe directo. Entrevistas basadas en las unidades de competencia. Fotografías. Simulación. 	<ul style="list-style-type: none"> Cartas de recomendación. Informes de desempeño. Diplomas y cursos de capacitación. Currículum vitae. Registros personales, tales como: certificados, licencias.

Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: REALIZAR EL TRAZADO DE PLANIMETRÍA, CONSTRUCCIÓN Y TOPOGRAFÍA	
Código UCL: U-4100-7119-003-V02	
Fecha de Vigencia: 02/08/2017	Estado Actual: Vigente
	Actividades clave
1.- POSICIONAR Y REGULAR INSTRUMENTOS TOPOGRÁFICOS Y DE MEDICIÓN	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> Traslada equipos al frente de trabajo, resguardándolo de golpes y condiciones ambientales que alteren el normal funcionamiento, según recomendaciones del fabricante. Posiciona y afianza en terreno trípodes de los equipos para la medición, según condiciones del terreno y procedimientos de trabajo. Regula los parámetros operacionales (plomo y nivel) del equipo, según procedimientos de trabajo. Informa a quien corresponda las desviaciones o desajustes en los parámetros operacionales del equipo, según indicaciones del fabricante y procedimientos de la empresa.
2.- REPLANTEAR EN TERRENO LO EXPRESADO EN PLANOS DE ARQUITECTURA Y CÁLCULO	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> Revisa y estudia los planos del proyecto, determinado los puntos de partida (ejes de calles), según procedimientos de la empresa y especificaciones técnicas. Traspasa el punto de referencia al interior del terreno, según el plano de emplazamiento. Calcula y materializa las coordenadas relevantes del proyecto presente en todos los planos, según proyecto y procedimientos de la empresa. Chequea superficie de la edificación en el terreno, de acuerdo a los ejes de referencia, según proyecto. Marca el contorno de la excavación y sus taludes, de acuerdo a los ejes de referencia entregados por el topógrafo, según plano de trabajo y procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Comunicación Efectiva	<ul style="list-style-type: none"> Es la capacidad de reaccionar adecuadamente utilizando los canales de comunicación adecuados para comunicar su problema. Asimismo, entrega indicaciones con claridad y en forma oportuna, procurando tener una comunicación fluida, e informa de manera clara a su Superior las dificultades que se presentan en el trabajo a realizar.
Orientación al Logro	<ul style="list-style-type: none"> Es la capacidad de cumplir con los plazos del trabajo que está realizando según indicaciones de su superior, optimizando los tiempos de ejecución, disminuyendo los plazos establecidos según el proyecto y focalizando sus funciones diarias para el logro de los objetivos del proyecto.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Matemáticas, trigonometría y geometría avanzadas.
- Lectura de todo tipo de planos (nivel avanzado).
- Uso de calculadora, huincha, plomo, lienzas y nivel de mano.
- Instalación y operación de instrumentos topográficos.
- Conocimiento de normas técnicas de la construcción asociadas a la actividad.
- Conocimientos de señaléticas en obra.

Habilidades

- N/A

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Estudio e interpretación de planos. • Mantenimiento de equipos y herramientas topográficas. • Marcar con exactitud en obra la información reflejada en los planos. • Habilidad para interactuar en grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de registros. • Capacidad de concentración.

Nombre UCL: REALIZAR EL TRAZADO EN OBRA GRUESA	
Código UCL: U-4100-7119-004-V02	
Fecha de Vigencia: 02/08/2017	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- REALIZAR TRAZADO DE LAS FUNDACIONES Y MUROS PERIMETRALES	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Traza el contorno de la fundación para su excavación, verificando las dimensiones de las excavaciones según plano de fundaciones. 2. Nivel la excavación y el emplantillado, utilizando nivel topográfico de acuerdo a las cotas del plano de fundación y procedimientos de la empresa. 3. Traza fundación, ejes del pilar y muro perimetrales según proyecto y procedimientos de la empresa.
2.- TRAZAR MUROS, PILARES Y LOSAS	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Traspasa los ejes de muros, pilares y losas, de acuerdo plano de planta según proyecto y procedimientos de la empresa. 2. Traza contorno y ejes auxiliares de los pilares, muros y losas, de acuerdo plano de planta, según proyecto y procedimientos de la empresa. 3. Chequea la posición, plomo y cota de llenado de los muros, pilares y losas, de acuerdo al plano de planta, según proyecto y procedimientos de la empresa. 4. Realiza el ajuste de la altura de los puntales para dar nivel y contra flecha indicados a la losa, de acuerdo plano de planta según proyecto y procedimientos de la empresa. 5. Ajusta el nivel de la losa luego de ser hormigonada, utilizando los instrumentos de medición adecuados, según proyecto y procedimientos de la empresa.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Relaciones Interpersonales	<ul style="list-style-type: none"> • Es la forma en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del área, respetando y marcando el paso para cumplir con las metas fijadas. Así mismo, acata y respeta las indicaciones realizadas por su superior en relación a las funciones que debe realizar, generando lazos de confianza con sus pares con quienes colabora y solicita apoyo cuando las exigencias lo requieran.
Organización del Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Es la manera en la que la persona organiza las actividades a realizar durante su jornada y área de trabajo, de acuerdo a las indicaciones de su supervisor y las medidas de seguridad del área que requieran contar con el espacio adecuado para desarrollar la actividad. A su vez, programa sus actividades diarias de acuerdo a contingencias y requerimientos del proyecto, dejando tiempo para los imprevistos.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Matemáticas, trigonometría y geometría avanzadas.
- Lectura de todo tipo de planos (nivel avanzado).
- Uso de calculadora, huincha, plomo, lienzas y nivel de mano.
- Instalación y operación de instrumentos topográficos.
- Conocimiento de normas técnicas de la construcción asociadas a la actividad.
- Conocimientos de señaléticas en obra.

Habilidades

- N/A

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Habilidad para nivelar y trazar según interpretación de planos y superficie. • Habilidad para interactuar en grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de registros. • Marcar con exactitud en obra la información reflejada en los planos. • Detectar e informar las inconsistencias existentes entre planos.
<p align="center">Nombre UCL: REALIZAR EL TRAZADO EN TERMINACIONES Código UCL: U-4100-7119-005-V02</p>	
<p>Fecha de Vigencia: 02/08/2017</p>	<p>Estado Actual: Vigente</p>
<p align="center">Actividades clave</p>	
<p>1.- TRAZAR NIVELES Y APLOMAR TABIQUES.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Nivelar y aplomar áreas en donde se realizaran los trazados del tabique, según proyecto y procedimientos de la empresa. 2. Traza ejes auxiliares de tabiques, verificando las dimensiones, de acuerdo al plano de terminaciones, según proyecto y procedimientos de la empresa. 3. Realiza el trazado del contorno de los tabiques, identificando las medidas (altura, ancho y espesor.), según plano del proyecto y procedimientos de la empresa. 4. Entrega el trazado realizado a quién corresponda, según procedimientos de la empresa.</p>
<p>2.- TRAZAR REVESTIMIENTOS.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Entrega las coordenadas, indicando el inicio para cada tipo de revestimiento según proyecto y procedimientos de la empresa. 2. Marca el nivel de referencia en los muros y tabiques y en losas, según plano de especificaciones. 3. Realiza el Trazado de revestimientos, utilizando el sistema escuadra (3-4-5) y ejes auxiliares según proyecto y procedimientos de la empresa. 4. Entrega el trazado realizado a quién corresponda, según procedimientos de la empresa.</p>
<p>3.- TRAZAR MUEBLES, ANTEPECHOS Y BARANDAS.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Marca el contorno del mueble en muro piso y cielo si corresponde, según plano de trabajo y procedimientos de la empresa. 2. Traza las fijaciones que tendrá el mueble tanto en el piso como en el muro, indicando las zonas de refuerzos dentro del tabique según altura del mueble. 3. Ejecuta el trazado mediante ejes auxiliares tanto antepecho como barandas, según proyecto y procedimientos de la empresa. 4. Entrega el trazado realizado a quién corresponda, según procedimientos de la empresa.</p>
<p>4.- TRAZAR OBRAS EXTERIORES.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Marca niveles de pendientes de pisos y veredas, utilizando el plano de arquitectura, según proyecto y procedimientos de la empresa. 2. Ejecuta trazado de piscina, pérgolas, quinchos y jardines en general según proyecto y procedimientos de la empresa. 3. Traza líneas de los estacionamientos, según proyecto y procedimientos de la empresa. 4. Entrega el trazado realizado a quién corresponda, según procedimientos de la empresa.</p>
<p>5.- TRAZAR INSTALACIONES.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Marca puntos y trazos para la instalación de redes interiores, según plano de especialidades y procedimientos de la empresa. 2. Marca ejes para la ubicación de artefactos, aparatos de control y luminarias en parámetros verticales y horizontales, según plano de especialidades. 3. Entrega el trazado realizado a quién corresponda, según procedimientos de la empresa.</p>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Relaciones Interpersonales.	<ul style="list-style-type: none"> • Es la forma en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del área, respetando y marcando el paso para cumplir con las metas fijadas. Así mismo, acata y respeta las indicaciones realizadas por su superior en relación a las funciones que debe realizar, generando lazos de confianza con sus pares con quienes colabora y solicita apoyo cuando las exigencias lo requieran.
Proactividad.	<ul style="list-style-type: none"> • Es la capacidad de mantenerse atento ante posibles situaciones de riesgo en el ambiente de trabajo comunicándolas oportunamente. Así mismo, previene problemas que no son evidentes para los demás, corrigiendo las desviaciones de los trabajos realizados, y actúa rápida y eficazmente frente a dificultades presentadas en el proceso constructivo.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Matemáticas, trigonometría y geometría avanzadas.
- Lectura de todo tipo de planos (nivel avanzado).
- Uso de calculadora, huincha, plomo, lienzas y nivel de mano.
- Instalación y operación de instrumentos topográficos.
- Conocimiento de normas técnicas de la construcción asociadas a la actividad.
- Conocimientos de señaléticas en obra.

Habilidades

- N/A

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Habilidad para nivelar y trazar según interpretación de planos. • Detectar e informar las inconsistencias existentes entre planos. • Transmitir información. • Habilidad para interactuar en grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de registros. • Capacidad de concentración.

Nombre UCL: PLANIFICAR Y ORGANIZAR EL TRABAJO. Código UCL: U-4100-7119-008-V01	
Fecha de Vigencia: 02/08/2017	Estado Actual: Vigente

Actividades clave
<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpreta y aplica el cumplimiento de la documentación como planos, manuales y fichas para el trabajo a realizar, según procedimiento de trabajo. 2. Identifica sus responsabilidades y/o identifica las responsabilidades y obligaciones de los trabajadores de la obra, según procedimiento de trabajo o plan de acción. 3. Planifica el trabajo a realizar con el fin de obtener los resultados requeridos, utilizando los procedimientos apropiados y cumpliendo con los tiempos establecidos y los recursos disponibles. 4. Inspecciona y prepara el área de trabajo, en coordinación con terceros cuando corresponda, según plan de trabajo y procedimientos de la empresa. 5. Selecciona las herramientas y los materiales apropiados para las tareas a realizar, chequeando la disponibilidad y buen estado de las mismas, según procedimientos de la empresa y normativas vigentes. 6. Completa los documentos y/o reportes necesarios, tanto al inicio como al final de cada jornada, según procedimientos de la empresa y normativas legales. <p>1.- Interpretar documentos, identificar responsabilidades, y seleccionar herramientas y materiales.</p>

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Organización del Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Es la manera en la que la persona organiza las actividades a realizar durante su jornada y área de trabajo, de acuerdo a las indicaciones de su supervisor y las medidas de seguridad del área que requieran contar con el espacio adecuado para desarrollar la actividad. A su vez, programa sus actividades diarias de acuerdo a contingencias y requerimientos del proyecto, dejando tiempo para los imprevistos.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Orientación al Logro	<ul style="list-style-type: none"> • Es la capacidad de cumplir con los plazos del trabajo que está realizando según indicaciones de su superior, optimizando los tiempos de ejecución, disminuyendo los plazos establecidos según el proyecto y focalizando sus funciones diarias para el logro de los objetivos del proyecto.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia:

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Conocimiento de Planes de Trabajo y Reportes.
- Comprensión en el correcto uso de herramientas.
- Conocimiento de los reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene y seguridad.

Habilidades

- N/A

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada

- N/A

- Interpretar órdenes de trabajo.
- Llenar planillas y realizar informes.

Nombre UCL: CUMPLIR NORMAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES DE CALIDAD	
Código UCL: U-4100-7119-015-V03	
Fecha de Vigencia: 31/12/2019	Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- RESPETAR EL ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL PROCESO

Criterios de Desempeño:

1. . Toma las medidas de contención para evitar la contaminación excesiva tanto de ruido como de partículas en suspensión al momento de ejecutar la faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
2. . Controla la llegada de materiales y el orden de éstos en el lugar de trabajo según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
3. . Reconoce los riesgos asociados a la actividad y posibles accidentes según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
4. . Cuenta con los elementos de seguridad necesarios para cada faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
5. . Asume la posición ergonómica correcta dependiendo de la actividad a ejecutar según indicaciones de los prevencionistas, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
6. . Mantiene las conductas de higiene asociadas a la seguridad en obra, según instrucciones del superior directo, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.

2.- 2. ASEGURAR LA CALIDAD EN EL PROCESO CONSTRUCTIVO

Criterios de Desempeño:

1. . Verifica que los materiales y herramientas a utilizar sean los especificados y cumplan con las exigencias mínimas según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
2. . Trabaja con los materiales siguiendo las indicaciones del fabricante, respetando dosificaciones, tiempos y condiciones ambientales según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
3. . Verifica que los procesos constructivos aseguren la calidad según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
4. . Toma las medidas necesarias para evitar que el ambiente físico de trabajo afecte la calidad del producto según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
5. . Manipula tanto materiales como herramientas de modo de evitar daños que puedan afectar su uso según indicaciones del fabricante, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
6. . Mantiene las conductas de higiene asociadas a la calidad del proceso constructivo, según instrucciones del superior directo, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.

Actividades clave

3.- Respetar el orden, higiene y seguridad en el proceso constructivo, de acuerdo a normativa vigente.

Criterios de Desempeño:

1. La contaminación de ruido, partículas en suspensión, residuos sólidos, líquidos y solventes durante el desarrollo de la obra, es evitada tomando medidas de contención de acuerdo a normativa vigente.
2. Los accidentes son evitados aplicando normas de higiene y seguridad en las actividades a desarrollar, de acuerdo a normativa vigente.
3. Los elementos de seguridad necesarios son utilizados para evitar accidentes en cada faena, de acuerdo a normativa vigente.
4. La posición ergonómica correcta es asumida para evitar enfermedades dependiendo de la actividad a ejecutar y de acuerdo a normativa vigente.

4.- Asegurar la calidad en el proceso constructivo, de acuerdo a normativa vigente.

Criterios de Desempeño:

1. Los materiales y herramientas a utilizar son los especificados y cumplen con las exigencias mínimas, según normativa de calidad vigente, para lograr el estándar definido para las tareas.
2. Las indicaciones del fabricante son respetadas, tal como las dosificaciones, tiempos y condiciones ambientales, para cumplir con los estándares de calidad especificados para el proyecto.
3. El ambiente físico es considerado antes y durante el almacenamiento y traslado de materiales, para no afectar la calidad de éstos y del trabajo a ejecutar, tomando medidas de acuerdo a estándares definidos.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Conciencia de Seguridad

- Es la manera en que la persona verifica que se den las condiciones necesarias de seguridad para realizar sus funciones, manejando las medidas de seguridad. Así mismo, aplica las medidas de seguridad al momento de hacer el chequeo previo del área de trabajo y equipos a utilizar, exigiendo y utilizando los elementos de seguridad necesarios para toda faena constructiva.

Orden y Limpieza

- Es la capacidad de verificar que la zona de trabajo se encuentre en condiciones óptimas para comenzar con el trabajo, manteniendo el área en perfectas condiciones de orden y limpieza, evitando posibles accidentes dentro del área de trabajo. Asimismo, ubica herramientas, materiales, equipos y maquinarias en lugares apropiados que no obstaculicen el paso.

Orientación a la Calidad

- Es la forma en que la persona realiza su trabajo cumpliendo estrictamente con los indicadores de calidad exigidos a través de pautas de control. Además debe preocuparse de todos los detalles del trabajo, cumpliendo con los estándares de calidad esperados por la empresa y realizar el trabajo basándose estrictamente en las órdenes de trabajo, especificaciones técnicas de cada función y según las disposiciones de la empresa.

Orientación a la Calidad: Es la manera que realiza su trabajo cumpliendo con los indicadores de calidad exigidos a través de pautas de control.

- El trabajo cumple con los estándares de calidad especificados, ocupándose de los detalles exigidos a través de pautas de control.
- Se preocupa de todos los detalles del trabajo, cumpliendo con los estándares de calidad.
- Realiza el trabajo basándose estrictamente en órdenes de trabajo, especificaciones técnicas de cada función.

Conciencia de Seguridad: Es la manera que aplica medidas de seguridad al momento de hacer el chequeo previo del área de trabajo y equipos a utilizar.

- Verifica que se den las condiciones necesarias de seguridad para realizar sus funciones.
- Utiliza los implementos de seguridad en la realización de sus funciones.
- Aplica las medidas de seguridad y equipos a utilizar al momento de hacer el chequeo previo de las condiciones del área de trabajo.

Orden y Limpieza: Es la manera que limpia y ordena la zona de trabajo para comenzar con la actividad.

- Mantiene su área de trabajo en condiciones de orden y limpieza, evitando posibles accidentes dentro del área de trabajo.
- Ubica herramientas, materiales, equipos y maquinarias en lugares apropiados que no obstaculicen el paso.
- Ordena y limpia la zona de trabajo al término de su jornada.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia:

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Mantención del área de trabajo en adecuadas condiciones higiénicas de acuerdo con la política de la empresa.
- Conocimientos avanzados sobre riesgos asociados a los procesos constructivos.
- Identificación de Riesgos de acuerdo al área de trabajo y tarea que realiza.
- Interpretar la señalización de seguridad.

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Conocimientos básicos sobre riesgos asociados a los procesos constructivos.
- Conocer la señalización de seguridad.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad, medioambiente y estándares de calidad.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren en los procedimientos de la empresa.
- Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias.
- Transmitir información a todos los trabajadores a su cargo.
- Interpretar órdenes de trabajo.
- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no cumplan la normativa vigente y que pudieran representar riesgos.
- Utilizar elementos de seguridad asociados a su actividad y el lugar de trabajo.

Para la evaluación simulada

- Interpreta avisos o señaléticas.
- Entender señalética.
- Identificar situaciones de riesgo asociadas a su trabajo.