

PERFIL COMPETENCIA JEFE DE OBRA

FECHA DE EMISIÓN: 29/04/2015 15:21

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL JEFE DE OBRA

Sector: CONSTRUCCIÓN

Subsector: EDIFICACIÓN

Código: P-4100-3123-001-V02

Vigencia: 31/12/2019

Otros Nombres Supervisor.

Sector: CONSTRUCCIÓN

Subsector: EDIFICACIÓN

Código: P-4100-3123-001-V02

EstadoActual: Vigente

Nombre perfil : JEFE DE OBRA

Fecha de vigencia: 31/12/2019

Otros nombres: Supervisor.

Propósito

Realizar la supervisión de los trabajos constructivos de faena, cumpliendo las normas de seguridad, calidad y medio ambiente, de acuerdo a características del proyecto.

Área Ocupacional : Empresas constructoras e inmobiliarias relacionadas con la construcción.

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-4100-3132-003-V02	SUPERVISAR TRABAJOS DE "OBRA GRUESA", SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO.
U-4100-3132-004-V02	SUPERVISAR TRABAJOS DE TERMINACIONES, SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO.
U-4100-3132-005-V01	SUPERVISAR TRABAJO DE "INSTALACIÓN DE FAENAS", SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO
U-4100-3132-006-V01	SUPERVISAR TRABAJOS DE INSTALACIONES, SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO.
U-4100-7119-015-V03	CUMPLIR NORMAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES DE CALIDAD

Contextos de Competencia				
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias		
		Directas de Producto	Directas de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> Al interior de la obra. En reuniones informativas y de planificación de la obra. Exigiendo el correcto uso de los elementos de seguridad. Controlando el uso y la existencia de materiales e insumos. Recorriendo constantemente la obra. 	<ul style="list-style-type: none"> Elementos de seguridad como: Casco, zapatos de seguridad, antiparras, protectores auditivos. Huinchas de medir. Calculadora. Nivel topográfico. Cámara fotográfica. Libreta de apuntes. Listado y chequeo en obra. Radio, cuando corresponda. Computador. Escalímetro. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación que mida conocimientos propios de las UCL y perfil. Evaluación de habilidades propias del perfil. Realizando supervisiones a los procesos constructivos de la obra. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 observaciones en terreno correspondiente a las UCL del perfil. Autoevaluación. Evaluación del jefe directo. Supervisando el proceso constructivo en obra. 	<ul style="list-style-type: none"> Cartas de recomendación. Informes de desempeño. Diplomas y cursos de capacitación. Currículum Vitae. Registros personales tales como: certificados, licencias. Finiquitos.

Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: SUPERVISAR TRABAJOS DE "OBRA GRUESA", SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO. Código UCL: U-4100-3132-003-V02	
Fecha de Vigencia: 31/12/2019	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Supervisar excavación y	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar el replanteo de fundaciones según procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Entibar las excavaciones para evitar desmoronamiento según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Disponer el material que se extraiga lejos del borde de la excavación según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Controlar las dimensiones de la excavación según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. Supervisar el mejoramiento de suelo cuando corresponda según lo estipulado en las especificaciones técnicas del proyecto, los procedimientos de la empresa y la reglamentación vigente. 6. Supervisar la ejecución del emplantillado según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Verificar que se realice las faenas con todas las medidas de seguridad, higiene y calidad según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
2.- Supervisar faenas de moldajes	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar todos los elementos de hormigón que componen la obra según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Supervisar el replanteo en planta de muros, soportes y elementos estructurales iniciales de la obra según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Supervisar que el emplazamiento y dimensiones de los moldes coincidan con las indicadas en los planos según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Verificar el cumplimiento del correcto armado de los moldajes según indicaciones de fabricante, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. Supervisar el correcto apuntalamiento de los moldajes según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Verificar el descimbrado de los moldajes, según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Supervisar la correcta limpieza de los moldajes descimbrados y verificar su estado según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 8. Constatar que los operarios trabajen bajo las medidas de seguridad que correspondan según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.

Actividades clave

<p>3.- Supervisar faenas de enfierradura</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Identificar tipo de enfierradura utilizadas en cada elemento estructural según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Recepcionar enfierradura verificando las tarjetas de identificación adjuntas a cada paquete de fierros sean coincidentes con la obra y los planos según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Acopiar dicha enfierradura en los lugares destinados a ello según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Verificar que se realice las faenas con todas las medidas de seguridad, higiene y calidad según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente 5. Verificar enfierradura según dimensiones de los fierros y separaciones entre barras, estribos y reparticiones según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Verificar la separación entre barras y estribos, según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente</p>
<p>4.- Supervisar faenas de Hormigón</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Verificar antes del hormigonado la correcta colocación de insertos, de acuerdo a planos según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Verificar que la superficies de apoyo contra las que haya que concretar, deberán estar limpias y húmedas antes de iniciar el hormigonado según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Programa a su cuadrilla de trabajo para la llegada y vaciado del camión con hormigón, supervisando que los capachos estén limpios libres de impurezas según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Supervisar el transporte hasta el punto de vaciado según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. Verificar la posición de la malla tanto los cabezales como la malla armada interior, según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Supervisar que el tiempo de vibrado determinado por el cono y potencia del vibrador sean las correctas según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Supervisar que se realice las faenas con todas las medidas de seguridad, higiene y calidad según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.</p>
<p>5.- Cumplir con el avance de Obra gruesa</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Manejar los tiempos estipulados por la administración de la obra según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Llevar un inventario de los materiales necesarios para cada faena, para proveerlo a tiempo y cuando corresponda según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Organizar el acopio de los materiales cerca de la faena, de este modo no atrasar a los trabajadores con el traslado de ellos según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Exigir y supervisar la correcta utilización de los elementos de seguridad para evitar posibles accidentes en faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.</p>
<p>6.- Revisar excavación y fundaciones, según características del proyecto.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. El replanteo de fundaciones es verificado, según planos de fundaciones. 2. Los taludes y excavaciones son ejecutados dependiendo del terreno que se va a trabajar, según informe de mecánica de suelos. 3. El material que se extrae de la excavación, se deposita en el lugar físico determinado por el proyecto y normas de seguridad vigentes. 4. Los sellos de la excavación son controlados, según ensayos de laboratorios.</p>
<p>7.- Revisar trabajos de moldajes, según características del proyecto.</p>	<p>Criterios de Desempeño: 1. Los tipos de moldajes que se utilizarán para los diferentes elementos son identificados, de acuerdo a características del proyecto. 2. El replanteo en planta y elevación de muros, pilares, losas y vigas de la obra, es supervisado, según planos y características del proyecto. 3. La ubicación, dimensiones y afianzamiento de los moldajes es revisada para su funcionamiento, de acuerdo a planos y características del proyecto. 4. El alzaprimado es revisado de acuerdo a características del proyecto. 5. La limpieza y el acopio de los moldajes, es verificada para su mantención y usos posteriores.</p>

Nombre UCL: SUPERVISAR TRABAJOS DE "OBRA GRUESA", SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO.

Código UCL: U-4100-3132-003-V02

Fecha de Vigencia: 31/12/2019

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

8.- Revisar trabajos de enfierradura, según características del proyecto.

Criterios de Desempeño:

1. Los distintos tipos de armaduras, utilizadas en cada elemento estructural, son revisados, de acuerdo a plano del proyecto de cálculo y especificaciones técnicas.
2. Las separaciones entre barras, estribos, longitud y diámetros de las enfierraduras son revisadas, de acuerdo a plano de estructura del proyecto.
3. El acopio de fierros es verificado de acuerdo a los lugares y condiciones planificadas, según avance del proyecto.
4. La estanqueidad y fondo del moldaje es revisado en su interior para cumplir con la calidad del proceso constructivo.

9.- Revisar trabajos de hormigón, según características del proyecto.

Criterios de Desempeño:

1. La faena de hormigonado, según el elemento a hormigonar, es preparada para dar cumplimiento a los requerimientos técnicos definidos en el proyecto.
2. El vaciado del hormigón es ejecutado, después de verificar que el tipo de hormigón cumpla con las especificaciones técnicas.
3. El tipo de sonda para el vibrado del hormigón de los distintos elementos, es verificado para dar cumplimiento al estándar establecido por el proyecto.
4. El curado del hormigón es ejecutado, de acuerdo a requerimientos del proyecto y normas vigentes.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Comunicación efectiva Capacidad para entregar y recibir información fidedigna, asertiva directa y oportunamente, como también habilidad para transmitir sus ideas de manera convincente e influir en los demás para lograr su compromiso y apoyo en su implementación de las mismas. Asimismo logra fomentar el aprendizaje y el desarrollo de las potencialidades de sus colaboradores.

- Genera canales de comunicación fluida y directa con la cuadrilla que tiene a su cargo, enfatizando trabajo a realizar y modo como debe de realizarse.
- Verifica el preciso y correcto replanteo en terreno.
- Coordina eficazmente con quien corresponda los moldajes necesarios para ala obra.
- Verifica que los moldajes estén en óptimas condiciones antes de instalarlos.
- Exige que los subcontratos realicen charlas diarias de inducción sobre seguridad a la cuadrilla a cargo, mediante un mensaje claro y simple.
- Exige que el enfierrador, tenga los conocimientos necesarios para desempeñase como tal.
- Divide la cuadrilla conforme a las capacidades que posea cada trabajador.
- Indica y manifiesta cuando se está realizando mal el proceso.
- Coordina directamente con el operador de Bomba hormigonera, para el correcto vaciado del hormigón.
- Coordina en conjunto con el administrador de la obra el manejo y avance de la obra, conforme a
- Mantiene un dialogo constante con bodega y con los subcontratos para organizar el buen desempeño de las faenas.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo en equipo Capacidad para participar activamente en el logro de metas comunes. Implica demostrar una actitud de cooperación para generar coordinación y facilitar la transmisión de Información.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Permanece en obra y en contacto directo con la faena a realizar, apoyando el trabajo de la cuadrilla de excavación y fundación. • Distribuye de buena manera a lo trabajadores según faena a realizar. • Supervisar que realizar el emplantillado la superficie quede limpia y horizontal y con un espesor determinado por especificaciones. • Permanece en obra y en contacto directo con la faena a realizar, apoyando el trabajo de la cuadrilla de moldajes. • Verifica que la instalación de moldaje esté acorde a lo exigido. • Organiza la cuadrilla de modo de hacerla más eficaz para la instalación del moldaje. • Permanece en obra y en contacto directo con la faena a realizar, apoyando el trabajo de la cuadrilla de enfierradores. • Exige que la cuadrilla trabaje ordenadamente armando la enfierradura. • Verifica que le proceso de doblado de las piezas sean realizado como corresponde. • Permanece en obra y en contacto directo con la faena a realizar, apoyando el trabajo de la cuadrilla de hormigones. • Apoya a la cuadrilla del hormigón en todo el proceso de vaciado y vibrado del mismo. • Toma la decisión más adecuada al momento de transportar el hormigón para evitar segregación. • Motiva a los trabajadores para cumplan con la metas de la obra. • Vincula al trabajador con los desafíos que plantea la administración de la obra. • Ejecuta, monitorea y hace seguimiento a la aplicación de alternativas más efectivas en la supervisión y control de faenas del área a cargo. • Identifica errores en la transferencia de información y promueve los criterios adecuados para resolver el problema. • Monitorea y controla minuciosamente los procesos constructivos, la manipulación de las herramientas, seguridad, cuidado del medio ambiente y calidad en la faena, evitando posibilidad de errores. • Propone soluciones reales frente a la no existencia de moldajes al momento de montar la estructura. • Exige el cambio de fierro si no corresponde la exigido en planos de estructura. • Genera los canales de acción necesarios, para resolver la falta de fierro en obra. • Verifica antes de hormigota que la enfierradura no haya sufrido deformaciones. • Determina soluciones efectivas ante situaciones de riesgo al manipular materiales y equipos. • Verifica que el vibrado sea realizado en forma vertical y que respete los radios de acción para realizarlo. • Confronta las dificultades con diversas alternativas de solución verificando cumplimiento de tareas, objetivos, procedimientos y tiempos de duración en las faenas. • Propone distintas soluciones para no detener el avance de la obra.
<p>Resolución de problemas Capacidad de reconocer las señales que identifican la presencia de una dificultad, anomalía o entorpecimiento del desarrollo normal de una tarea o procedimiento, recolectar la información necesaria para resolver los problemas detectados y escoger e implementar las mejores opciones de solución, ya sea de ,manera individual o grupal.</p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Orientación a la Calidad Capacidad de demostrar interés e iniciativa por incorporar al trabajo mejoras continuas. Siente satisfacción al hacer sus labores minuciosa y prolijamente dentro de los plazos esperados, lo que implica desempeñarse de manera planificada, organizada y con metodología clara, cumpliendo los estándares de calidad de la empresa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica procedimientos incorrectos en la faena y manipulación de materiales en orden a mejorar las condiciones de orden, higiene y seguridad y calidad en la obra. • Exige que la tierra retirada de la excavación se deposite en lugares donde no exista el peligro de derrumbe. • Supervisa cada proceso contractivo en base a sus conocimientos y experiencia potenciando la calidad en todo el proceso • Verifica que los moldajes cuente con la certificación adecuada para ser instalado. • Revisa cada alzaprima para verificar su correcta instalación • Respeta los días estipulados por norma para retirar descimbrar. • Incorpora la importancia de la calidad tanto en el proceso constructivo como en el uso eficiente de los materiales a los trabajadores o cuadrilla de trabajo. • Verifica que las barra de fierro a instalar estén en óptimas condiciones para ser colocadas. • Rechaza el hormigón si considera que no esta en su junta dosificación. • Exige pruebas de que la máquina tanto de bombeo como vibración estén en buenas condiciones para su uso. • Controla que la calidad de los materiales correspondan con los estipulados en las especificaciones técnicas del proyecto. • Planifica las distintas etapas con antelación para que estén tanto los materiales como las herramientas para la ejecución. • Motiva a sus trabajadores para que ellos identifiquen sus propias fortalezas y debilidades.
<p>Liderazgo: Es la manera en que la persona demuestra confianza con su equipo, entregando labores en función de los conocimientos y habilidades que maneje cada trabajador.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Logra que las personas sigan sus instrucciones, demostrando una actitud segura y don de mando. • Retroalimenta continuamente a los trabajadores a cargo en la realización de sus funciones.
<p>Proactividad: Es la manera de mantenerse atento ante posibles situaciones de riesgo en el ambiente de trabajo comunicándolas oportunamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actúa rápida y eficazmente frente a dificultades presentadas en el proceso constructivo. • Previene problemas que no son evidentes para los demás. • Corrige las desviaciones de los trabajos realizados. • Genera lazos de confianza con sus pares con quienes colabora.
<p>Relaciones Interpersonales: Es la manera en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del área, respetando y marcando el paso para cumplir con las metas fijadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del proceso constructivo. • Respeta las opiniones de sus pares y marca los pasos para cumplir con las metas fijadas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Sabe leer y escribir.
- Conocimientos de matemáticas aplicadas a la faena constructiva a desarrollar.
- Mantener el área de trabajo en adecuadas condiciones higiénicas de acuerdo con la política de la empresa.
- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Leer planos de Arquitectura y Estructura.
- Conocimientos avanzados sobre procesos constructivos en obra gruesa.
- Conocimientos sobre procedimientos en extracción de tierra y fundaciones.

- Conocimientos sobre armado de moldajes.
- Conocimiento sobre propiedades, comportamiento y procedimientos del Hormigón.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene y seguridad.
- Reglamentos y normas vigentes.

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura y comprensión de planos de Arquitectura, Estructura, instalaciones, etc.
- Conocimiento de los tipos de materiales utilizados en obra gruesa.
- Cubicación de materiales.
- Conocimientos avanzados sobre procesos constructivos de enfierraduras, moldajes y hormigones.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad y medio ambiente.

Habilidades

- Leer y entender instrucciones de su superior.
- Tomar acciones correctivas cuando corresponda
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren en los procedimientos de la empresa.
- Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias.
- Habilidad para interpretar nuevos requerimientos de la empresa.
- Habilidad para interactuar con otras áreas de la empresa.
- Transmitir información a todos los trabajadores a su cargo.
- Llenar planillas y realizar informes.
- Interpretar órdenes de trabajo.
- Habilidad de organización para el pedido de materiales.
- Carácter y liderazgo.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren contempladas en el desarrollo del proyecto.
- Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias.
- Interactuar con otras áreas de la empresa.
- Entregar información a los trabajadores de la obra.
- Cumplir órdenes de trabajo.

Para la evaluación simulada

- Interpretación de planos.
- Habilidad de organización para el pedido de materiales.
- Coordinación con otras áreas.

Actividades clave

<p>1.- Supervisar ejecución en faenas húmedas</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Supervisar el acopio y transporte de materiales necesarios para realizar la faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Verificar instalación de andamios o caballetes y herramientas a utilizar según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Constatar que la superficie a estucar o enlucir esta limpia y plana para realizar la faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Supervisar preparación de la pasta o estuco que se utilizará en la faena, controlando dosificaciones, temperatura y tiempo de mezclado proyecto, los procedimientos de la empresa y la reglamentación vigente. 5. Verificar la correcta instalación de guías o maestras necesarias para asegurar la línea requerida para estucar o enlucir las superficies según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Supervisar las herramientas a utilizar en el proceso, identificando su estado y condición según faena, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Supervisar colocación de la pasta o estuco sobre la superficie, cumpliendo las dosificaciones, espesores y tiempos de fraguado según especificaciones técnicas, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 8. Controlar en todo el proceso el cumplimiento de las normas de seguridad, higiene y cuidado del medio ambiente exigidas por ley y reglamento interno de la empresa.
<p>2.- Supervisar instalación de revestimientos de muro,</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudiar el proyecto y entender que tipo de revestimientos son los señalados en el proyecto y en que superficies deben ser instalados según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Coordinar con bodega la entrega de los materiales necesarios para instalar los distintos revestimientos cuando corresponde según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Supervisar el acopio de los distintos materiales, tomando en cuenta cercanía con la faena como también evitar la pérdida del material según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Verificar la correcta instalación de andamios o caballetes y herramientas a utilizar según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. Revisar la superficie a instalar los revestimientos según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Presenciar la instalación de los distintos tipos de revestimientos según indicaciones del fabricante, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Controlar en todo el proceso el cumplimiento de las normas de seguridad, higiene y cuidado del medio ambiente exigidas por ley y reglamento interno de la empresa.
<p>3.- Supervisar ejecución de carpintería metálica,</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar el tipo de carpintería y los recintos donde irán instaladas según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. Verificar la calidad de los materiales a utilizar según especificaciones técnicas proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. Coordinar con bodega la entrega de los materiales necesarios para realizar las distintas carpinterías cuando corresponde según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. Supervisar el acopio de los distintos materiales, tomando en cuenta cercanía con la faena como también evitar la pérdida del material según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. Conocer los materiales utilizados en las distintas carpinterías en cuanto a características y comportamiento según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. Interpretar planos y esquemas de carpintería según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 7. Supervisar las distintas uniones y manejar los tipos de acabados según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 8. Controlar en todo el proceso el cumplimiento de las normas de seguridad, higiene y cuidado del medio ambiente exigidas por ley y reglamento interno de la empresa.
<p>4.- Revisar ejecución en faenas húmedas, según características del proyecto.</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las instalaciones de andamios o caballetes, plataformas móviles y herramientas a utilizar, son verificadas, de acuerdo a la necesidad del trabajo a ejecutar y normas de seguridad. 2. Las superficies a estucar o enlucir son verificadas, para dar cumplimiento a los requerimientos del proyecto. 3. El fraguado y curado de las superficies es revisado, de acuerdo a las características técnicas del proceso.

Actividades clave

5.- Revisar instalación de revestimientos de muro, según características del proyecto.

Criterios de Desempeño:

1. Los planos del proyecto son analizados para identificar qué tipo de revestimiento se va a utilizar y en qué superficies deben ser instalados.
2. La existencia de los materiales, es verificada, para la instalación de los distintos revestimientos en obra.
3. Las instalaciones de andamios o caballetes, plataformas móviles y herramientas a utilizar, son verificadas, de acuerdo a la necesidad del trabajo a ejecutar y normas de seguridad.
4. Las superficies para la instalación de los distintos tipos de revestimientos, son inspeccionadas previamente, según indicaciones del fabricante y características del proyecto.
5. La instalación del revestimiento es recibida, de acuerdo a las características del proyecto y recomendaciones del fabricante.

6.- Revisar ejecución de carpintería, según características del proyecto.

Criterios de Desempeño:

1. Los planos del proyecto son analizados para identificar el tipo de carpintería y los recintos donde serán instaladas.
2. Las características de los materiales a utilizar en faena son verificadas, para dar cumplimiento a los requerimientos del proyecto.
3. La existencia de los materiales, es verificada, para la ejecución de los distintos tipos de carpintería.
4. Los distintos tipos de uniones y de acabados superficiales, son supervisados para cumplir con los estándares de calidad del proyecto.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Trabajo en equipo Capacidad para participar activamente en el logro de metas comunes. Implica demostrar una actitud de cooperación para generar coordinación y facilitar la transmisión de Información

- Permanece en obra y en contacto directo con la faena a realizar, apoyando el trabajo de la cuadrilla.
- Verificar la correcta instalación de andamios o caballetes y herramientas en las faenas a realizar.
- Genera responsablemente los pedidos a bodega para tener los materiales necesarios para realizar la Faena.
- Exige a la cuadrilla mantener un orden de los materiales para evitar pérdidas de los mismos.
- Verifica que la superficie este recta, limpia, lisa y seca, antes de instalar el revestimiento.
- Estudia cada partida y se organiza con bodega para realizar los pedidos a tiempo.
- Divide responsablemente a las cuadrillas a su cargo para dividir las según tipo de carpintería a realizar.
- Motiva eficazmente a su grupo de trabajo para cumplir con las metas conversadas con la administración de la obra.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Comunicación Efectiva Capacidad para entregar y recibir información fidedigna, asertiva directa y oportunamente, como también habilidad para transmitir sus ideas de manera convincente e influir en los demás para lograr su compromiso y apoyo en su implementación de las mismas. Asimismo logra fomentar el aprendizaje y el desarrollo de las potencialidades de sus colaboradores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Genera canales de comunicación fluida y directa con la cuadrilla que tiene a su cargo, enfatizando trabajo a realizar y modo como debe de realizarse. • Realiza charlas diarias de inducción sobre seguridad a la cuadrilla a cargo, mediante un mensaje claro y simple. • Identifica errores en la transferencia de información y promueve los criterios adecuados para resolver el problema. • Estudia cada partida y se organiza con bodega para realizar los pedidos a tiempo. • Genera canales de comunicación fluida y directa con la cuadrilla que tiene a su cargo, enfatizando trabajo a realizar y modo como debe de realizarse. • Realiza charlas diarias de inducción sobre seguridad a la cuadrilla a cargo, mediante un mensaje claro y simple. • Estudia cada partida y se organiza con bodega para realizar los pedidos a tiempo. • Genera canales de comunicación fluida y directa con la cuadrilla que tiene a su cargo, enfatizando trabajo a realizar y modo como debe de realizarse. • Realiza charlas diarias de inducción sobre seguridad a la cuadrilla a cargo, mediante un mensaje claro y simple. • Ejecuta y hace seguimiento a la aplicación de alternativas más efectivas en la supervisión y control de faenas del área a cargo. • Monitorea y controla minuciosamente los procesos constructivos, la manipulación de las herramientas, seguridad, cuidado del medio ambiente y calidad en la faena, evitando posibilidad de errores. • Genera soluciones precisas frente a dificultades al instalar el revestimiento. • Recibe la superficie solamente si considera que está en condiciones adecuadas para instalar el revestimiento. • Gestiona con otros capataces la solución eficaz del problema que se le presenta. • Visualiza posibles problemas y se adelanta con soluciones claras y responsables. • Organiza eficazmente cada ejecución de carpintería para evitar problemas de tope entre ellas. • Identifica procedimientos incorrectos en la faena y manipulación de materiales en orden a mejorar las condiciones de orden, higiene y seguridad y calidad en la obra. • Supervisa cada proceso constructivo en base a sus conocimientos y experiencia potenciando la calidad en todo el proceso. • Vela por la correcta instalación de cada uno de los revestimientos a instalar por las distintas cuadrillas. • Controla que la calidad de los materiales correspondan con los estipulados en las especificaciones técnicas del proyecto. • Verifica que cada carpintería sea ejecuta en relación al tipo material y las características de cada uno. • Motiva a sus trabajadores para que ellos identifiquen sus propias fortalezas y debilidades. • Logra que las personas sigan sus instrucciones, demostrando una actitud segura y don de mando. • Retroalimenta continuamente a los trabajadores a cargo en la realización de sus funciones.
<p>Resolución de problemas Capacidad de reconocer las señales que identifican la presencia de una dificultad, anomalía o entorpecimiento del desarrollo normal de una tarea o procedimiento, recolectar la información necesaria para resolver los problemas detectados y escoger e implementar las mejores opciones de solución, ya sea de ,manera individual o grupal.</p>	
<p>Orientación a la Calidad Capacidad de demostrar interés e iniciativa por incorporar al trabajo mejoras continuas. Siente satisfacción al hacer sus labores minuciosa y prolijamente dentro de los plazos esperados, lo que implica desempeñarse de manera planificada, organizada y con metodología clara, cumpliendo los estándares de calidad de la empresa. Mantiene una excelente higiene y presentación personal de acuerdo a la ocupación, con la finalidad de garantizar un producto y servicio confiable.</p>	
<p>Liderazgo: Es la manera en que la persona demuestra confianza con su equipo, entregando labores en función de los conocimientos y habilidades que maneja cada trabajador.</p>	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Proactividad: Es la manera de mantenerse atento ante posibles situaciones de riesgo en el ambiente de trabajo comunicándolas oportunamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actúa rápida y eficazmente frente a dificultades presentadas en el proceso constructivo. • Previene problemas que no son evidentes para los demás. • Corrige las desviaciones de los trabajos realizados. • Genera lazos de confianza con sus pares con quienes colabora.
<p>Relaciones Interpersonales: Es la manera en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del área, respetando y marcando el paso para cumplir con las metas fijadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del proceso constructivo. • Respeta las opiniones de sus pares y marca los pasos para cumplir con las metas fijadas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos básicos necesarios para cumplir la competencia.

- Sabe leer y escribir.
- Conocimientos de matemáticas aplicadas a la faena constructiva a desarrolla
- Mantener el área de trabajo en adecuadas condiciones higiénicas de acuerdo con la política de la empresa.
- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.

Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia.

- Conocimientos avanzados sobre procesos constructivos en terminaciones.
- Conocimientos sobre tipos de yesos y estucos.
- Técnicas de aplicación manual y mecánicas de yesos y estucos.
- Técnicas de instalación de revestimientos en pisos y muros.
- Técnicas de armado e instalación de carpintería.
- Aplicación de conocimientos sobre el comportamiento de los materiales.
- Leer planos de Arquitectura y croquis.

Conocimientos reglamentarios necesarios para cumplir la competencia.

- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene y seguridad.
- Reglamentos y normas vigentes.

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Conocimiento de los tipos de materiales utilizados en terminaciones.
- Cubicación de materiales.
- Conocimientos avanzados sobre procesos constructivos de terminaciones.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad y medio ambiente.

Habilidades

- Leer y entender instrucciones de su superior.
- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren en los procedimientos de la empresa.
- Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias.
- Habilidad para interpretar nuevos requerimientos de la empresa.
- Habilidad para interactuar con otras áreas de la empresa.
- Transmitir información a todos los trabajadores a su cargo.
- Llenar planillas y realizar informes.

- Interpretar órdenes de trabajo.
- Habilidad de organización para el pedido de materiales.
- Carácter y liderazgo.
- Interpretar información oral y escrita.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Tomar acciones correctivas cuando corresponda. • Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren contempladas en el desarrollo del proyecto. • Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias. • Interactuar con otras áreas de la empresa. • Entregar información a los trabajadores de la obra. • Cumplir órdenes de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Interpretar planos. • Habilidad de organización para el pedido de materiales.

Nombre UCL: SUPERVISAR TRABAJO DE “INSTALACIÓN DE FAENAS”, SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO	
Código UCL: U-4100-3132-005-V01	
Fecha de Vigencia: 31/12/2019	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Verificar la implementación de la instalación de faena, según características del proyecto.	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El cierre perimetral de la obra es realizado, de acuerdo al trazado y características del proyecto y normativa vigente. 2. El esquema de instalaciones de faenas provisionarias, es utilizado para determinar la ubicación de las distintas áreas de trabajo dentro de la faena, según características del proyecto y normativa vigente. 3. El trabajo de las instalaciones eléctricas, agua potable, gas y sanitarias de las instalaciones de faena, es inspeccionado para cumplir con la normativa vigente, de acuerdo a características del proyecto.
2.- Coordinar la entrega de materiales de la instalación de faena, según características del proyecto.	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los materiales y herramientas que se utilizan para la instalación de faenas son definidos, según características del proyecto. 2. La entrega de los materiales necesarios para ejecutar los trabajos de instalaciones provisionarias, es coordinada con adquisiciones, de acuerdo a características del proyecto y normativa vigente. 3. Los plazos de entrega de los materiales en las instalaciones de faena, son revisados de acuerdo a los tiempos establecidos en proyecto.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Liderazgo: Es la manera en que la persona demuestra confianza con su equipo, entregando labores en función de los conocimientos y habilidades que maneja cada trabajador.	<ul style="list-style-type: none"> • Motiva a sus trabajadores para que ellos identifiquen sus propias fortalezas y debilidades. • Logra que las personas sigan sus instrucciones, demostrando una actitud segura y don de mando. • Retroalimenta continuamente a los trabajadores a cargo en la realización de sus funciones. • Actúa rápida y eficazmente frente a dificultades presentadas en el proceso constructivo.
Proactividad: Es la manera de mantenerse atento ante posibles situaciones de riesgo en el ambiente de trabajo comunicándolas oportunamente.	<ul style="list-style-type: none"> • Detecta oportunamente problemas que no son evidentes para los demás. • Corrige las desviaciones de los trabajos realizados. • Genera lazos de confianza con sus pares con quienes colabora.
Relaciones Interpersonales: Es la manera en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo, superiores, trabajadores bajo su dependencia y otras cuadrillas del área, para cumplimiento de las metas fijadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Se relaciona con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del proceso constructivo. • Respeta las opiniones de sus pares. • Cumple órdenes de superiores.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Conocimientos de matemáticas aplicadas a la faena constructiva a desarrollar.
- Lectura y comprensión de planos.
- Conocimiento de los tipos de materiales a utilizar en instalaciones provisionarias.
- Cubicación de materiales.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad y medio ambiente.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Tomar acciones correctivas cuando corresponda. • Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren contempladas en el desarrollo del proyecto. • Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias. • Interactuar con otras áreas de la empresa. • Entregar información a los trabajadores de la obra. • Cumplir órdenes de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Leer y comprender planos. • Cubicar materiales. • Seleccionar herramientas.
Nombre UCL: SUPERVISAR TRABAJOS DE INSTALACIONES, SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO. Código UCL: U-4100-3132-006-V01	
Fecha de Vigencia: 31/12/2019	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Revisar trabajos de instalaciones sanitarias y de gas, según características del proyecto.	Criterios de Desempeño: 1. La instalación de la red es recibida, de acuerdo a plano y especificaciones técnicas de instalaciones y normativa vigente. 2. La existencia de los materiales, es verificada, para ejecutar los trabajos de instalaciones de artefactos, según características del proyecto. 3. La ubicación y altura de los artefactos y griferías de las instalaciones sanitarias y de gas, es verificada, de acuerdo a planos del proyecto y normativa vigente.
2.- Revisar trabajos de instalaciones eléctricas, según características del proyecto.	Criterios de Desempeño: 1. La instalación de la red eléctrica es recibida, de acuerdo a plano y especificaciones técnicas de instalaciones y normativa vigente. 2. La existencia de los materiales eléctricos, es verificada para ejecutar los trabajos de instalaciones eléctricas, según características del proyecto. 3. La ubicación y altura de los componentes eléctricos, es verificada, de acuerdo a planos del proyecto y normativa vigente.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Liderazgo: Es la manera en que la persona demuestra confianza con su equipo, entregando labores en función de los conocimientos y habilidades que maneje cada trabajador.	<ul style="list-style-type: none"> • Motiva a sus trabajadores para que ellos identifiquen sus propias fortalezas y debilidades. • Logra que las personas sigan sus instrucciones, demostrando una actitud segura y don de mando. • Retroalimenta continuamente a los trabajadores a cargo en la realización de sus funciones.
Proactividad: Es la manera de mantenerse atento ante posibles situaciones de riesgo en el ambiente de trabajo comunicándolas oportunamente.	<ul style="list-style-type: none"> • Actúa rápida y eficazmente frente a dificultades presentadas en el proceso constructivo. • Previene problemas que no son evidentes para los demás. • Corrige las desviaciones de los trabajos realizados. • Genera lazos de confianza con sus pares con quienes colabora.
Relaciones Interpersonales: Es la manera en que la persona se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del área, respetando y marcando el paso para cumplir con las metas fijadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Se relaciona adecuadamente con sus compañeros de trabajo y otras cuadrillas del proceso constructivo. • Respeta las opiniones de sus pares y marca los pasos para cumplir con las metas fijadas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Conocimiento de los tipos de materiales utilizados en instalaciones sanitarias, de gas y electricidad.
- Cubicación de materiales.
- Conocimientos avanzados sobre procesos constructivos de instalaciones.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad y medio ambiente.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Tomar acciones correctivas cuando corresponda. • Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren contempladas en el desarrollo del proyecto. • Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias. • Interactuar con otras áreas de la empresa. • Entregar información a los trabajadores de la obra. • Cumplir órdenes de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Interpretar planos. • Habilidad de organización para el pedido de materiales.
<p>Nombre UCL: CUMPLIR NORMAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES DE CALIDAD Código UCL: U-4100-7119-015-V03</p>	
<p>Fecha de Vigencia: 31/12/2019</p>	<p>Estado Actual: Vigente</p>
<p>Actividades clave</p>	
<p>1.- RESPETAR EL ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL PROCESO</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. . Toma las medidas de contención para evitar la contaminación excesiva tanto de ruido como de partículas en suspensión al momento de ejecutar la faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. . Controla la llegada de materiales y el orden de éstos en el lugar de trabajo según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. . Reconoce los riesgos asociados a la actividad y posibles accidentes según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. . Cuenta con los elementos de seguridad necesarios para cada faena según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. . Asume la posición ergonómica correcta dependiendo de la actividad a ejecutar según indicaciones de los prevencionistas, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. . Mantiene las conductas de higiene asociadas a la seguridad en obra, según instrucciones del superior directo, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
<p>2.- 2. ASEGURAR LA CALIDAD EN EL PROCESO CONSTRUCTIVO</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. . Verifica que los materiales y herramientas a utilizar sean los especificados y cumplan con las exigencias mínimas según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 2. . Trabaja con los materiales siguiendo las indicaciones del fabricante, respetando dosificaciones, tiempos y condiciones ambientales según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 3. . Verifica que los procesos constructivos aseguren la calidad según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 4. . Toma las medidas necesarias para evitar que el ambiente físico de trabajo afecte la calidad del producto según proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 5. . Manipula tanto materiales como herramientas de modo de evitar daños que puedan afectar su uso según indicaciones del fabricante, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente. 6. . Mantiene las conductas de higiene asociadas a la calidad del proceso constructivo, según instrucciones del superior directo, proyecto, procedimientos de la empresa, normativa y reglamentación vigente.
<p>3.- Respetar el orden, higiene y seguridad en el proceso constructivo, de acuerdo a normativa vigente.</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La contaminación de ruido, partículas en suspensión, residuos sólidos, líquidos y solventes durante el desarrollo de la obra, es evitada tomando medidas de contención de acuerdo a normativa vigente. 2. Los accidentes son evitados aplicando normas de higiene y seguridad en las actividades a desarrollar, de acuerdo a normativa vigente. 3. Los elementos de seguridad necesarios son utilizados para evitar accidentes en cada faena, de acuerdo a normativa vigente. 4. La posición ergonómica correcta es asumida para evitar enfermedades dependiendo de la actividad a ejecutar y de acuerdo a normativa vigente.

Nombre UCL: CUMPLIR NORMAS DE SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES DE CALIDAD

Código UCL: U-4100-7119-015-V03

Fecha de Vigencia: 31/12/2019

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

4.- Asegurar la calidad en el proceso constructivo, de acuerdo a normativa vigente.

Criterios de Desempeño:

1. Los materiales y herramientas a utilizar son los especificados y cumplen con las exigencias mínimas, según normativa de calidad vigente, para lograr el estándar definido para las tareas.
2. Las indicaciones del fabricante son respetadas, tal como las dosificaciones, tiempos y condiciones ambientales, para cumplir con los estándares de calidad especificados para el proyecto.
3. El ambiente físico es considerado antes y durante el almacenamiento y traslado de materiales, para no afectar la calidad de éstos y del trabajo a ejecutar, tomando medidas de acuerdo a estándares definidos.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Conciencia de Seguridad	<ul style="list-style-type: none">• Es la manera en que la persona verifica que se den las condiciones necesarias de seguridad para realizar sus funciones, manejando las medidas de seguridad. Así mismo, aplica las medidas de seguridad al momento de hacer el chequeo previo del área de trabajo y equipos a utilizar, exigiendo y utilizando los elementos de seguridad necesarios para toda faena constructiva.
Orden y Limpieza	<ul style="list-style-type: none">• Es la capacidad de verificar que la zona de trabajo se encuentre en condiciones óptimas para comenzar con el trabajo, manteniendo el área en perfectas condiciones de orden y limpieza, evitando posibles accidentes dentro del área de trabajo. Asimismo, ubica herramientas, materiales, equipos y maquinarias en lugares apropiados que no obstaculicen el paso.
Orientación a la Calidad	<ul style="list-style-type: none">• Es la forma en que la persona realiza su trabajo cumpliendo estrictamente con los indicadores de calidad exigidos a través de pautas de control. Además debe preocuparse de todos los detalles del trabajo, cumpliendo con los estándares de calidad esperados por la empresa y realizar el trabajo basándose estrictamente en las órdenes de trabajo, especificaciones técnicas de cada función y según las disposiciones de la empresa.
Orientación a la Calidad: Es la manera que realiza su trabajo cumpliendo con los indicadores de calidad exigidos a través de pautas de control.	<ul style="list-style-type: none">• El trabajo cumple con los estándares de calidad especificados, ocupándose de los detalles exigidos a través de pautas de control.• Se preocupa de todos los detalles del trabajo, cumpliendo con los estándares de calidad.• Realiza el trabajo basándose estrictamente en órdenes de trabajo, especificaciones técnicas de cada función.
Conciencia de Seguridad: Es la manera que aplica medidas de seguridad al momento de hacer el chequeo previo del área de trabajo y equipos a utilizar.	<ul style="list-style-type: none">• Verifica que se den las condiciones necesarias de seguridad para realizar sus funciones.• Utiliza los implementos de seguridad en la realización de sus funciones.• Aplica las medidas de seguridad y equipos a utilizar al momento de hacer el chequeo previo de las condiciones del área de trabajo.
Orden y Limpieza: Es la manera que limpia y ordena la zona de trabajo para comenzar con la actividad.	<ul style="list-style-type: none">• Mantiene su área de trabajo en condiciones de orden y limpieza, evitando posibles accidentes dentro del área de trabajo.• Ubica herramientas, materiales, equipos y maquinarias en lugares apropiados que no obstaculicen el paso.• Ordena y limpia la zona de trabajo al término de su jornada.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Conocimientos técnicos necesarios para cumplir la competencia:

- Conocimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos.
- Mantención del área de trabajo en adecuadas condiciones higiénicas de acuerdo con la política de la empresa.
- Conocimientos avanzados sobre riesgos asociados a los procesos constructivos.
- Identificación de Riesgos de acuerdo al área de trabajo y tarea que realiza.
- Interpretar la señalización de seguridad.

Básicos

- Comprensión lectora.
- Matemática básica.

Técnicos

- Conocimientos básicos sobre riesgos asociados a los procesos constructivos.
- Conocer la señalización de seguridad.
- Reglamentos y normas relacionadas a orden, higiene, seguridad, medioambiente y estándares de calidad.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Para la evaluación en situación real de trabajo

- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no se encuentren en los procedimientos de la empresa.
- Capacidad analítica y de rápida reacción ante emergencias.
- Transmitir información a todos los trabajadores a su cargo.
- Interpretar órdenes de trabajo.
- Tomar acciones correctivas cuando corresponda.
- Identificar, rectificar, y/o reportar situaciones que no cumplan la normativa vigente y que pudieran representar riesgos.
- Utilizar elementos de seguridad asociados a su actividad y el lugar de trabajo.

Para la evaluación simulada

- Interpreta avisos o señaléticas.
- Entender señalética.
- Identificar situaciones de riesgo asociadas a su trabajo.