

PERFIL COMPETENCIA INSTALADOR DE ASCENSORES Y MONTACARGAS

FECHA DE EMISIÓN: 07/07/2017 15:53

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL INSTALADOR DE ASCENSORES Y MONTACARGAS

Sector: CONSTRUCCIÓN

Subsector: ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUCCIÓN

Código: P-4329-3115-002-V01

Vigencia: 06/11/2019

Otros Nombres Instalador de montaje, montador, instalador.

Sector: CONSTRUCCIÓN	Subsector: ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUCCIÓN	Código: P-4329-3115-002-V01	EstadoActual: Vigente
Nombre perfil : INSTALADOR DE ASCENSORES Y MONTACARGAS			
Fecha de vigencia: 06/11/2019	Otros nombres: Instalador de montaje, montador, instalador.		

Propósito

Instalar ascensores y montacargas, de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante, categorías de nivel DS 42, normativa y reglamentación vigente.

Área Ocupacional : Empresas especializadas en instalación de ascensores o contratistas, en edificios habitacionales, comerciales o industriales que tengan un ascensor o montacargas.

Unidades de competencia	
Codigo:	Descripción
U-4329-3115-003-V01	ANALIZAR PLANO MECÁNICO, ELÉCTRICO Y DISTRIBUIR ELEMENTOS A INSTALAR DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR, NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.
U-4329-3115-004-V01	INSTALAR RIELES DE CABINA, CONTRAPESO Y ARMAR CABINA DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.
U-4329-3115-005-V01	INSTALAR EQUIPOS EN ESPACIO DE MÁQUINA Y ESCOTILLA DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.
U-4329-3115-006-V01	REALIZAR INSTALACIÓN ELÉCTRICA DE FUERZA Y CONTROL DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR, NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.
U-4329-3115-007-V01	REALIZAR LA INSTALACIÓN DE MARCOS, PUERTAS Y ELEMENTOS DE INDICACIÓN Y LLAMADA DE ACUERDO A CATEGORÍA DE ASCENSOR Y PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE.

Contextos de Competencia		Evidencias	
Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Directas de Producto de Desempeño	Indirectas
<ul style="list-style-type: none"> • Trabajando en espacios confinados de difícil acceso. • Trabajando en sala y espacio de máquinas. • Trabajando en diferentes turnos de trabajo, diurnos y nocturnos. • Trabajando en escotillas y pozos de ascensor. • Trabajando en condiciones de alta, baja temperatura y condiciones de viento. • Trabajando sobre andamios y condiciones de riesgo. • Trabajando en condiciones de alta humedad. • Trabajando en altura con riesgo de caída. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tecles mecánicos y eléctricos. • Equipos de isaje (tirak). • Eslingas y grilletes. • Plomos. • Niveles. • Combo. • Taladro de percusión y normal. • Llaves de punta y corona. • Elementos de protección personal (EPP). • Lámpara portátil. • Juego de brocas. • Alicates. • Soldadora arco voltaico. • Llaves francesas. • Caimán. • Esmeril angular y discos abrasivos. • Cautín. • Tester eléctrico. • Herramientas mecánicas de todo tipo. • Huincha aisladora. • Accesorios e insumos de construcción. • Transpaleta mecánica y eléctrica. 	•	•

Lista Unidades de Competencia

Nombre UCL: ANALIZAR PLANO MECÁNICO, ELÉCTRICO Y DISTRIBUIR ELEMENTOS A INSTALAR DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR, NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.

Código UCL: U-4329-3115-003-V01

Fecha de Vigencia: 06/11/2019

Estado Actual: Vigente

Actividades clave

1.- Realizar la revisión y verificación de la estructura del edificio de acuerdo a plano mecánico, parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.

Criterios de Desempeño:

1. Las perforaciones de la loza y su resistencia son revisadas visualmente de acuerdo a plano mecánico.
2. El tipo de gancho de soporte es verificado de acuerdo a plano mecánico.
3. Los accesos de ingreso en espacio de maquina son revisados de acuerdo a plano mecánico.
4. El tamaño de la escotilla y espacio de máquinas es verificado de acuerdo a plano mecánico.
5. Las condiciones de seguridad en escotilla son verificadas de acuerdo normativa de seguridad.

2.- Realizar la distribución de los elementos de espacio de máquina y escotilla de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.

Criterios de Desempeño:

1. Las máquinas de tracción son distribuidas en espacio de máquinas de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.
2. Los rieles son distribuidos en escotilla de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.
3. Los elementos complementarios a la instalación son distribuidos en lugar de operación de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.

Competencias Conductuales

Nombre de la Competencia

Indicadores de Conducta

Trabajo bajo presión y orientado al cliente: Es la manera como logra cumplir con los tiempos acotados previstos por los clientes, preocupándose de realizar su trabajo de manera óptima en cuanto a tiempo y calidad en trabajo de alta peligrosidad.

- Cumple con los plazos estipulados por el cliente.
- Finaliza la labor con la calidad solicitada en los tiempos previstos.
- Cumple con los protocolos establecidos pese a tener plazos acotados.
- Realiza su trabajo con detalle y concentración requerida tomando en consideración la importancia de la labor.
- Efectúa su trabajo con la seguridad requerida para evitar accidentes.
- Revisa detalles importantes para evitar futuros problemas.

Prolijidad y seguridad en el trabajo: Es la manera como cumple con su trabajo, preocupándose de los detalles, la prolijidad y las terminaciones, evitando repetir tareas mal hechas y orientando su trabajo en función de la seguridad propia y de los equipos.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Leer y escribir.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura e interpretación de planos mecánicos y diagramas eléctricos.
- Soldadura de arco voltaico.
- Normativa de seguridad para prevención de riesgos.
- Manejo de herramientas de montaje.
- Mecánica de montaje aplicada a ascensores y electricidad básica.
- Instalación de estructuras para montaje de ascensores.
- Parámetros técnicos del fabricante en instalación de ascensores.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Observar al trabajador en distintas condiciones y situaciones, verificando el uso de herramientas definidas en el perfil ocupacional. • Analizar las actividades clave en el lugar de evaluación. • Verificar conocimientos mediante un test. • Tomar en consideración las distintas realidades de lugares de trabajo. • Verificar la entrega final de un ascensor instalado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar donde se simule debe contar con implementación para simular una condición real de trabajo. • No se aceptará simulación en base a ejemplos o supuestos. • Debe ser realizada en un lugar que represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional. • Se debe contar con las herramientas y materiales indicados en el perfil ocupacional.

Nombre UCL: INSTALAR RIELES DE CABINA, CONTRAPESO Y ARMAR CABINA DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.		
Código UCL: U-4329-3115-004-V01		
Fecha de Vigencia: 06/11/2019	Actividades clave	Estado Actual: Vigente

1.- Realizar la instalación de rieles de cabina y contrapeso de acuerdo a plano mecánico, parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.	Criterios de Desempeño: 1. La ubicación de rieles, guías y anclajes es trazada en posición determinada de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 2. Los anclajes y rieles son instalados de acuerdo a los planos de montaje. 3. Los contrapesos son instalados de acuerdo a requerimientos operativos del fabricante.
2.- Armar cabina de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.	Criterios de Desempeño: 1. La suspensión de cabina, estructuras portantes y sistemas de paracaídas son instalados en posición de acuerdo a los planos de montaje. 2. Las tolerancias de guías, suspensión de cabina y estructuras metálicas son comprobadas de acuerdo a tolerancias especificadas y parámetros técnicos del fabricante. 3. Los sistemas de poleas de cabina y contrapeso son instalados en caso de ser necesario en posición establecida de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 4. La cabina o plataforma es instalada dentro de las guías de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Trabajo bajo presión y orientado al cliente: Es la manera como logra cumplir con los tiempos acotados previstos por los clientes, preocupándose de realizar su trabajo de manera óptima en cuanto a tiempo y calidad en trabajo de alta peligrosidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple con los plazos estipulados por el cliente. • Finaliza la labor con la calidad solicitada en los tiempos previstos. • Cumple con los protocolos establecidos pese a tener plazos acotados. • Realiza su trabajo con detalle y concentración requerida tomando en consideración la importancia de la labor.
Prolijidad y seguridad en el trabajo: Es la manera como cumple con su trabajo, preocupándose de los detalles, la prolijidad y las terminaciones, evitando repetir tareas mal hechas y orientando su trabajo en función de la seguridad propia y de los equipos.	<ul style="list-style-type: none"> • Efectúa su trabajo con la seguridad requerida para evitar accidentes. • Revisa detalles importantes para evitar futuros problemas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Leer y escribir.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura e interpretación de planos mecánicos y diagramas eléctricos.
- Soldadura de arco voltaico.
- Normativa de seguridad para prevención de riesgos.
- Manejo de herramientas de montaje.
- Mecánica de montaje aplicada a ascensores y electricidad básica.
- Instalación de estructuras para montaje de ascensores.
- Parámetros técnicos del fabricante en instalación de ascensores.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Observar al trabajador en distintas condiciones y situaciones, verificando el uso de herramientas definidas en el perfil ocupacional. • Analizar las actividades clave en el lugar de evaluación. • Verificar conocimientos mediante un test. • Tomar en consideración las distintas realidades de lugares de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar donde se simule debe contar con implementación para simular una condición real de trabajo. • No se aceptará simulación en base a ejemplos o supuestos. • Debe ser realizada en un lugar que represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional. • Se debe contar con las herramientas y materiales indicados en el perfil ocupacional.

Nombre UCL: INSTALAR EQUIPOS EN ESPACIO DE MÁQUINA Y ESCOTILLA DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.	
Código UCL: U-4329-3115-005-V01	
Fecha de Vigencia: 06/11/2019	Estado Actual: Vigente
Actividades clave	
1.- Realizar instalación de equipos de acuerdo a plano mecánico, parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.	Criterios de Desempeño: <ol style="list-style-type: none"> 1. La máquina, motor de tracción o unidad hidráulica es instalada de acuerdo a requerimientos operativos. 2. Los elementos de tracción mecánica o hidráulica son instalados de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 3. El limitador de velocidad es instalado de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 4. Los cuadros de comando son instalados de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 5. Los elementos instalados son interconectados de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.
2.- Realizar el ajuste de los elementos mecánicos de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante, normativa y reglamentación de seguridad vigente.	Criterios de Desempeño: <ol style="list-style-type: none"> 1. El equilibrio o balance, estático y dinámico, es realizado de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 2. Los fluidos, engrase, lubricación y refrigeración del equipo son distribuidos, de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 3. El ajuste y prueba de limitador y paracaídas es realizado de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 4. El ajuste en el equipo en su conjunto es realizado de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
Trabajo bajo presión y orientado al cliente: Es la manera como logra cumplir con los tiempos acotados previstos por los clientes, preocupándose de realizar su trabajo de manera óptima en cuanto a tiempo y calidad en trabajo de alta peligrosidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple con los plazos estipulados por el cliente. • Finaliza la labor con la calidad solicitada en los tiempos previstos. • Cumple con los protocolos establecidos pese a tener plazos acotados.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Prolijidad y seguridad en el trabajo: Es la manera como cumple con su trabajo, preocupándose de los detalles, la prolijidad y las terminaciones, evitando repetir tareas mal hechas y orientando su trabajo en función de la seguridad propia y de los equipos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza su trabajo con detalle y concentración requerida tomando en consideración la importancia de la labor. • Efectúa su trabajo con la seguridad requerida para evitar accidentes. • Revisa detalles importantes para evitar futuros problemas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Leer y escribir.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura e interpretación de planos mecánicos y diagramas eléctricos.
- Soldadura de arco voltaico.
- Normativa de seguridad para prevención de riesgos.
- Manejo de herramientas de montaje.
- Mecánica de montaje aplicada a ascensores y electricidad básica.
- Instalación de estructuras para montaje de ascensores.
- Parámetros técnicos del fabricante en instalación de ascensores.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Observar al trabajador en distintas condiciones y situaciones, verificando el uso de herramientas definidas en el perfil ocupacional. • Analizar las actividades clave en el lugar de evaluación. • Verificar conocimientos mediante un test. • Tomar en consideración las distintas realidades de lugares de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar donde se simule debe contar con implementación para simular una condición real de trabajo. • No se aceptará simulación en base a ejemplos o supuestos. • Debe ser realizada en un lugar que represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional. • Se debe contar con las herramientas y materiales indicados en el perfil ocupacional.

Nombre UCL: REALIZAR INSTALACIÓN ELÉCTRICA DE FUERZA Y CONTROL DE ACUERDO A PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE, CATEGORÍA DE ASCENSOR, NORMATIVA Y REGLAMENTACIÓN VIGENTE.		
Código UCL: U-4329-3115-006-V01		
Fecha de Vigencia: 06/11/2019	Estado Actual: Vigente	
Actividades clave		
1.- Realizar la canalización de elementos eléctricos de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante, normativa vigente y parámetros de seguridad.	Criterios de Desempeño: 1. Las canalizaciones eléctricas son instaladas de acuerdo a requerimientos eléctricos del sistema y manual del fabricante. 2. Las canalizaciones eléctricas son agrupadas y guiadas por tipo, tensión y dimensión. 3. Los elementos de canalización son montados de acuerdo a normativa vigente y documentación técnica del fabricante.	
2.- Realizar la instalación de dispositivos eléctricos de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante, normativa vigente y parámetros de seguridad.	Criterios de Desempeño: 1. Los dispositivos eléctricos de mando y control son instalados en lugares especificados de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante y normativa vigente. 2. Los dispositivos de mando, control, señalización y protección son interconectados de acuerdo a requerimientos del sistema y parámetros técnicos del fabricante. 3. La instalación es revisada de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.	

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo bajo presión y orientado al cliente: Es la manera como logra cumplir con los tiempos acotados previstos por los clientes, preocupándose de realizar su trabajo de manera óptima en cuanto a tiempo y calidad en trabajo de alta peligrosidad.</p> <p>Prolijidad y seguridad en el trabajo: Es la manera como cumple con su trabajo, preocupándose de los detalles, la prolijidad y las terminaciones, evitando repetir tareas mal hechas y orientando su trabajo en función de la seguridad propia y de los equipos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple con los plazos estipulados por el cliente. • Finaliza la labor con la calidad solicitada en los tiempos previstos. • Cumple con los protocolos establecidos pese a tener plazos acotados. • Realiza su trabajo con detalle y concentración requerida tomando en consideración la importancia de la labor. • Efectúa su trabajo con la seguridad requerida para evitar accidentes. • Revisa detalles importantes para evitar futuros problemas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Leer y escribir.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura e interpretación de planos mecánicos y diagramas eléctricos.
- Soldadura de arco voltaico.
- Normativa de seguridad para prevención de riesgos.
- Manejo de herramientas de montaje.
- Mecánica de montaje aplicada a ascensores y electricidad básica.
- Instalación de estructuras para montaje de ascensores.
- Parámetros técnicos del fabricante en instalación de ascensores.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Observar al trabajador en distintas condiciones y situaciones, verificando el uso de herramientas definidas en el perfil ocupacional. • Analizar las actividades clave en el lugar de evaluación. • Verificar conocimientos mediante un test. • Tomar en consideración las distintas realidades de lugares de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar donde se simule debe contar con implementación para simular una condición real de trabajo. • No se aceptará simulación en base a ejemplos o supuestos. • Debe ser realizada en un lugar que represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional. • Se debe contar con las herramientas y materiales indicados en el perfil ocupacional.
<p>Nombre UCL: REALIZAR LA INSTALACIÓN DE MARCOS, PUERTAS Y ELEMENTOS DE INDICACIÓN Y LLAMADA DE ACUERDO A CATEGORÍA DE ASCENSOR Y PARÁMETROS TÉCNICOS DEL FABRICANTE.</p> <p>Código UCL: U-4329-3115-007-V01</p>	
<p>Fecha de Vigencia: 06/11/2019</p>	<p>Estado Actual: Vigente</p>
Actividades clave	
<p>1.- Preparar instalación de elementos finales de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los materiales de trabajo y elementos son preparados de acuerdo a requerimientos técnicos. 2. Los elementos a instalar son revisados en su estado y condición, de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 3. Los elementos a instalar son distribuidos en sus lugares de instalación, de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.
<p>2.- Realizar instalación de elementos finales de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante y normativa de seguridad.</p>	<p>Criterios de Desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las botoneras e indicadores son instalados y conectados de acuerdo a parámetros técnicos. 2. La instalación es verificada y revisada de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante. 3. La instalación es finalizada de acuerdo a parámetros técnicos del fabricante.

Competencias Conductuales	
Nombre de la Competencia	Indicadores de Conducta
<p>Trabajo bajo presión y orientado al cliente: Es la manera como logra cumplir con los tiempos acotados previstos por los clientes, preocupándose de realizar su trabajo de manera óptima en cuanto a tiempo y calidad en trabajo de alta peligrosidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple con los plazos estipulados por el cliente. • Finaliza la labor con la calidad solicitada en los tiempos previstos. • Cumple con los protocolos establecidos pese a tener plazos acotados.
<p>Prolijidad y seguridad en el trabajo: Es la manera como cumple con su trabajo, preocupándose de los detalles, la prolijidad y las terminaciones, evitando repetir tareas mal hechas y orientando su trabajo en función de la seguridad propia y de los equipos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realiza su trabajo con detalle y concentración requerida tomando en consideración la importancia de la labor. • Efectúa su trabajo con la seguridad requerida para evitar accidentes. • Revisa detalles importantes para evitar futuros problemas.

Conocimientos

Conocimientos necesarios para realizar la competencia:

Básicos

- Leer y escribir.
- Matemática básica.

Técnicos

- Lectura e interpretación de planos mecánicos y diagramas eléctricos.
- Soldadura de arco voltaico.
- Normativa de seguridad para prevención de riesgos.
- Manejo de herramientas de montaje.
- Mecánica de montaje aplicada a ascensores y electricidad básica.
- Instalación de estructuras para montaje de ascensores.
- Parámetros técnicos del fabricante en instalación de ascensores.

ORIENTACIONES PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	
Para la evaluación en situación real de trabajo	Para la evaluación simulada
<ul style="list-style-type: none"> • Observar al trabajador en distintas condiciones y situaciones, verificando el uso de herramientas definidas en el perfil ocupacional. • Analizar las actividades clave en el lugar de evaluación. • Verificar conocimientos mediante un test. • Tomar en consideración las distintas realidades de lugares de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lugar donde se simule debe contar con implementación para simular una condición real de trabajo. • No se aceptará simulación en base a ejemplos o supuestos. • Debe ser realizada en un lugar que represente una situación real en el contexto del perfil ocupacional. • Se debe contar con las herramientas y materiales indicados en el perfil ocupacional.